ANEXO I – Edital nº 01/2009

RELAÇÃO DE CARGOS A SEREM CONCURSADOS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA.

Para os cargos previstos o programa de PORTUGUÊS é o que segue, adequado ao nível de formação exigido do candidato (nível médio ou técnico ou superior):
Compreensão de textos informativos e argumentativos e de textos de ordem prática (ordens de serviço, instruções, cartas e ofícios). Domínio da norma padrão do português contemporâneo, sob os seguintes aspectos: coesão textual, estruturação de frase e período complexos, pontuação, concordância verbal e nominal, uso de vocabulário apropriado, grafia e acentuação, emprego de pronomes.

Para os cargos previstos o programa de MATEMÁTICA é o que segue, adequado ao nível de formação exigido do candidato (nível médio ou técnico)
Números relativos, inteiros e fracionários, operações e suas propriedades (adição, subtração, multiplicação, divisão e potenciação). Múltiplos e divisores, máximo divisor comum e mínimo múltiplo comum, frações ordinárias e decimais, números decimais, propriedades e operações. Expressões numéricas. Equações do 1º e 2º graus. Sistema de medidas de tempo, sistema métrico decimal, sistema monetário brasileiro. Números e grandezas proporcionais, razões e proporções. Divisão em partes proporcionais. Regras de três simples e composta. Porcentagem. Juros simples. Capital. Tempo. Taxas. Montante. Perímetro, área e volume das principais figuras geométricas.

Para os cargos previstos o programa de INFORMÁTICA é o que segue, adequado ao nível de formação exigido do candidato (nível médio ou técnico)
Conceitos básicos de operação com arquivos em ambientes Windows. Utilização do Windows Explorer com arquivos e pastas: copiar, mover, criar, remover, renomear. Conhecimentos básicos de edição de textos (ambiente Windows). Criação de um novo documento, formatação e impressão. Microinformática: hardware – componentes dos microcomputadores e periféricos; Softwares: Office (Word, Excel, Powerpoint e Access), BrOffice (Base, Calc, Draw, Writer e Impress) e Internet.

Para os cargos previstos o programa de MATEMÁTICA FINANCEIRA é o que segue:
Capitalização simples: juros – bancário, comercial e exato, Desconto – comercial, racional e bancário; Equivalência de capitais; Capitalização composta: montante – convenção linear e exponencial Juro e desconto composto; Taxas: equivalente, efetiva, nominal, inflacionária e real; Séries uniformes: postecipada, antecipada e diferida – período singular; Séries não uniformes , Equivalência de capitais, de séries uniformes e não uniformes, Sistemas de amortização de empréstimos: PRICE, SAC e SAM. , Avaliação de fluxo de caixa e Decisões de Investimentos: Valor Presente Líquido – VPL e Taxa Interna de Retorno – TIR.

Para os cargos previstos o programa de ESTATÍSTICA BÁSICA é o que segue:
Estatística descritiva, estimação de parâmetros, e principais distribuições de probabilidade: discretas e contínuas.

Informações Gerais:

a) Somente será corrigida a prova discursiva ou de redação dos candidatos aprovados nas demais provas.

b) Para os cargos de nível superior serão classificados os primeiros 200 candidatos, exceto para o cargo de Engenheiro Eletricista Júnior (cargo 35), que serão classificados os primeiros 500 candidatos.

c) Sites para consultas sobre "Setor Elétrico Brasileiro": Ministério de Minas e Energia – www.mme.gov.br ; **Eletrobrás www.eletrobras.gov.br e Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL –** www.aneel.gov.br

I – CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR - (Carreira profissional de nível superior) – Taxa de Inscrição: R$ 30,00

Cargo/função/salário	Cod.	Requisitos de formação	Provas	Localidade do cadastro de reserva	Localidade das provas e exames médicos
Administrador Júnior Salário R$ 2.456,99	01	Administração Registro no conselho	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel

		de classe	**Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).		
Programa: Conhecimento específico: Organizações. Dinâmica das Organizações. Abordagem Comportamental da Administração. Arquitetura Organizacional. Administração de recursos humanos. Planejamento Governamental. Legislação Trabalhista e Previdenciária. Lei de Responsabilidade Fiscal - Lei Complementar Federal 101, de 04/05/2000. Legislação Administrativa. Finanças Públicas. O capital intelectual nas organizações. O composto mercadológico. As principais áreas de atuação da Administração. Organização, sistemas e métodos administrativos. Estatística básica. Matemática financeira. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Desenvolver, sob orientação, estudos diversos relacionados a administração, de acordo com sua formação/experiência: materiais, recursos humanos, financeira, orçamento empresarial, sistemas de informações; participar na execução de atividades de planejamento e diagnóstico organizacional, análise e aplicação de métodos, análise financeiro-contábil e interpretação da legislação em sua área de atuação.					
Administrador Junior Salário R$ 2.456,99	02	Administração Pós-graduação em Gerenciamento de Projetos Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Organizações. Dinâmica das Organizações. Abordagem Comportamental da Administração. Arquitetura Organizacional. Administração de recursos humanos. Planejamento Governamental. Legislação Trabalhista e Previdenciária. Lei de Responsabilidade Fiscal- Lei Complementar Federal 101, de 04/05/2000. Legislação Administrativa. Finanças Públicas. O capital intelectual nas organizações. O composto mercadológico. As principais áreas de atuação da Administração. Organização, sistemas e métodos administrativos. Estatística básica. Matemática financeira. Visão Integrada do Gerenciamento de Projetos (Ciclo de vida de um projeto - Visão dinâmica): Processos de Iniciação; Processos de Planejamento; Processos de Execução e Controle; Processos de Encerramento de Projetos. Disciplinas do gerenciamento de projetos (Visão estática); Gerenciamento de Escopo; Gerenciamento do Tempo; Gerenciamento de Recursos Humanos; Gerenciamento de Custos; Gerenciamento da Comunicação; Gerenciamento da Qualidade; Gerenciamento de contratações; Gerenciamento de Riscos; Gerenciamento da Integração. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) .					
Atribuições do cargo: Apoiar os gestores de projetos e programas da Diretoria na execução dos processos de gerenciamento e Portfólio; Promover, em conjunto com a área de treinamento e o Escritório de Projeto Corporativo, a capacitação em gerenciamento de projetos e de portfólio e de suas ferramentas de apoio; Monitorar a qualidade do planejamento e execução de projetos e programas da Diretoria, com vistas ao alcance de seus objetivos e provimento dos benefícios planejados; Gerenciar o portfólio de projetos, programas e outras ações da Diretoria, através: da coordenação do processo de revisão, avaliação, priorização e aprovação; do acompanhamento de seu desempenho físico e financeiro; de relatoria, à Diretoria e às áreas envolvidas, sobre o progresso e o desempenho físico-financeiro; Verificar e acompanhar a efetividade dos controles para mitigar os riscos dos projetos e programas da Diretoria; Manter o histórico, a documentação e os registros de mudanças dos projetos, programas e portfólio da Diretoria; Estimular o aprendizado e o compartilhamento do conhecimento dos processos: Gerenciar Projetos e Gerenciar Portfólio, dos gestores de projetos e programas da Diretoria.					
Administrador Pleno Salário R$ 3.214,16	03	Administração Pós-graduação em Gestão Ambiental e/ou Gestão para a Sustentabilidade e/ou Engenharia Ambiental e/ou Auditoria Ambiental.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba

		Registro no conselho de classe			

Programa: Conhecimento específico: Organizações. Dinâmica das Organizações. Abordagem Comportamental da Administração. Arquitetura Organizacional. Administração de pessoas. Planejamento Governamental. Legislação Trabalhista e Previdenciária. Lei de Responsabilidade Fiscal - Lei Complementar Federal 101, de 04/05/2000. Legislação Administrativa. Finanças Públicas. O capital intelectual nas organizações. O composto mercadológico. As principais áreas de atuação da Administração. Organização, sistemas e métodos administrativos. Estatística básica. Matemática financeira. Análise de Riscos Ambientais - Conceituação; Componentes da Análise de risco; Metodologias de avaliação de risco; Gerenciamento e Comunicação do Risco. Auditoria Ambiental - Conceituação; Legislação pertinente; Etapas e tipos de auditoria ambiental; Instrumentos utilizados no processo de auditoria ambiental. Avaliação de Impactos - Conceituação; Avaliação de impactos ambientais; Estudos de Impactos Ambientais (EIA) e Relatório de Impactos Ambientais (RIMA); Avaliação Ambiental Estratégica, Zoneamento Ambiental. Certificação Ambiental - Tipos de certificação ambiental. Princípios básicos, estrutura, implantação e requisitos da norma ISO 14001. Desenvolvimento Sustentável - Principais questões ambientais - locais, regionais e globais. Alterações nos sistemas naturais causadas por pressões antrópicas. Mudanças climáticas. Mecanismos de Desenvolvimento Limpo. Créditos de carbono. Gerenciamento de Resíduos - Conceituação; Classificação: Legislação pertinente. Minimização de Resíduos. Técnicas de tratamento e disposição de resíduos. Resíduos Sólidos Urbanos; Responsabilidades municipais, formas de redução e disposição de RSU. Poluição do Solo – Conceituação e características. Os poluentes do solo (Inorgânicos e orgânicos). Qualidade do Ar – Conceituação de elementos da Química Atmosférica; Poluição do Ar e Sistemas de Controle. Legislação Ambiental - Legislação Ambiental no Brasil. Política Nacional do Meio Ambiente. Princípios, objetivos e instrumentos. Lei de Crimes Ambientais. Hierarquia da legislação ambiental. Responsabilidade civil, penal e administrativa. Licenciamento Ambiental. Termos de ajustamento de conduta. Gestão Ambiental – ISO 14.000; Produção Mais Limpa; Ecoeficiência; Análise do Ciclo de Vida pela ISO 14.040; Fluxo de materiais; Análise do consumo de insumos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas)

Atribuições do cargo: Coordenar, desenvolver e executar atividades relacionadas à gestão empresarial de consumo de insumos básicos provenientes de recursos naturais, manejo de resíduos sólidos, efluentes hidrosanitários e industriais, emissões atmosféricas, estabelecendo metas, indicando ações, estabelecendo normativas e diretrizes para implantar e sistematizar as melhores práticas de gestão.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício e desenvolvimento de atividades e projetos relacionados com Gestão Ambiental e/ou Gestão para a Sustentabilidade e/ou Engenharia Ambiental e/ou Auditoria Ambiental	3	30
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de administração, engenharia ambiental, química ou química ambiental, com no mínimo 360 horas.	2	4
	Curso de mestrado ou doutorado (stricto sensu), reconhecido pelo MEC, nas áreas de gestão ambiental ou gestão para a sustentabilidade.	3	6
	Total		**40**

Administrador Pleno Atuação: Arquitetura organizacional Salário R$ 3.214,16	04	Administração Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos) **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento Específico: Organizações. Dinâmica das Organizações. Organização, sistemas e métodos administrativos. Abordagem Comportamental e fundamentos da Administração. Arquitetura Organizacional. Administração de pessoas. Legislação Administrativa. Finanças Públicas. O capital intelectual nas organizações. Gestão do Conhecimento. Gestão de Mudanças. Planejamento Empresarial. As principais áreas de atuação da Administração. Raciocínio lógico. Qualidade e Produtividade. Fundamentos de Excelência da Gestão. Gestão de Empresas. Conceitos de Sustentabilidade. Delegação de Competências. Gestão de Pessoas. Planejamento e Controle de Orçamentos. Custos. Estatística básica. Matemática financeira. A contabilidade como sistema de informações. Pesquisa e desenvolvimento. A função financeira e contábil na empresa. Planejamento e controle financeiro. **Português/Redação:** (mínimo 15 e máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Realizar estudos técnicos para a padronização e uniformização de procedimentos; elaborar documentos normativos da Companhia (NAC, NTC, IAP, ITP e NOC); revisar e atualizar normas e instruções administrativas e técnicas de cunho corporativo; divulgar, consolidar e manter sistema de armazenamento de normas e instruções corporativas; participar na elaboração de Níveis de Competência - NCO; realizar atividades voltadas ao Planejamento Organizacional da Companhia; e participar em trabalhos de reestruturação organizacional.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com organização e métodos organizacionais e/ou arquitetura organizacional.	4	20
	Cada curso realizado (mínimo de 8 horas) relativo a organização e métodos organizacionais e/ou arquitetura organizacional.	2	6
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, na área de administração e/ou gestão empresarial, com no mínimo 360 horas.	3	6
	Curso de mestrado ou doutorado (stricto sensu), reconhecido pelo MEC, na área de administração e/ou gestão empresarial.	8	8
	Total		**40**

Administrador Pleno Atuação: Gestão de processos e gestão da qualidade Salário: R$ 3.214,16	05	Administração Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Organizações: Conceitos de estratégia empresarial; Conceitos de processos de negócio; Relação entre estratégias empresariais e processos de negócio; Os processos e o desempenho organizacional; Cadeia de valor; Gestão DE x POR processos; Governança Corporativa. Modelagem de Processos de Negócio: Conceitos de modelagem e modelos de processos; Metodologia e notação de modelagem (BPMN - Business Process Management Notation – BPMN); Ferramentas de modelagem; Projetos de implantação de processos; Técnicas de levantamento de informações. Gestão de Processos: Conceitos de gestão de processos de negócios (BPM); Conceitos de gestão de riscos orientada a processos; O papel do gestor de processos; Maturidade de processos e sua aplicação como referência para melhoria sistemática de processos; Auditoria de processos; Indicadores de desempenho de processos; Gestão baseada no ciclo PDCA. Sistemas de Informação: Conceitos fundamentais de Sistemas Integrados de Gestão (ERP); Conceitos fundamentais de automação de processos; Ferramentas de automação de processos (BPMS / BPEL). Gestão da Qualidade: Conceitos e ferramentas da qualidade; Sistema de Gestão da Qualidade – definições, conceitos e implantação; A abordagem de Processos e a Norma NBR ISO 9001:2008; Metodologia Lean; Metodologia Six Sigma. **Português/Redação:** (mínimo 15 e máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Coordenar sessões de modelagem de processos, utilizando técnicas de reunião e atuando como facilitador e motivador com o objetivo de coletar as informações relativas ao processo; elaborar diagramas que representem o processo modelado nas perspectivas estabelecidas; elaborar a documentação descritiva do processo modelado; publicar a documentação dos processos; administrar o ambiente de modelagem, armazenamento, publicação e de configuração dos processos modelados; prover o suporte para a monitoração dos processos; prover o suporte para a melhoria contínua dos processos, pesquisar tecnologias relacionadas à abordagem orientada a processos; disseminar a abordagem orientada a processos de negócio; manter e disseminar a metodologia de mapeamento, análise, diagnóstico e gestão de processos; e monitorar a gestão dos processos de negócio da Companhia.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com **g**estão de processos e/ou gestão da qualidade.	4	20
	Cada curso realizado (mínimo de 8 horas) relativo a gestão de processos e/ou gestão da qualidade.	2	6
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, com temas relacionados a gestão de processos e/ou gestão da qualidade, com no mínimo 360 horas.	3	6
	Curso de mestrado ou doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, com temas relacionados a gestão de processos e/ou gestão da qualidade.	8	8
	Total		**40**

Administrador Sênior Atuação: Gestão estratégica Salário R$ 4.332,06	06	Administração Pós-graduação na área de Gestão Estratégica Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Gestão da estratégia empresarial, Gestão da mudança Organizacional, Gestão do desempenho e performance organizacional, Arquitetura e desenvolvimento organizacional, Gestão de competências organizacionais, Gestão Estratégica da Inovação, Gestão de Portfólio e Projetos. **Português/Redação:** (mínimo 15 e máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Analisar informações de mercado, regulatórias, tecnológicas, econômicas e sócio-ambientais; Participar de atividades associadas à formulação de estratégias; Coordenar e participar do processo de desdobramento das diretrizes nos níveis estratégico, tático e operacional; Coordenar e participar de atividades da gestão integrada de desempenho dos objetivos estratégicos da Empresa, seus negócios e unidades de serviços e do alinhamento organizacional; Prestar consultoria e assessoria em assuntos de Planejamento Empresarial.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com Planejamento Empresarial e/ou Gestão Estratégica.	5	20
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, com no mínimo 360 horas nas áreas de Gestão Estratégica e/ou	3	10

	Gerenciamento de Projetos				
	Cada curso de mestrado ou doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de Gestão Estratégica e/ou Gestão para Sustentabilidade.			2	10
	Total				**40**
Advogado Júnior Salário R$ 3.844,45	07	Direito Registro na OAB/Pr. Jornada de trabalho diário de 8 horas com dedicação exclusiva	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (60 pontos). **Prova 2:** Discursiva (40 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento específico: direito administrativo (licitações, contratos, convênios, processo administrativo, princípios, responsabilidade da administração e administradores); direito regulatório (normas de geração, distribuição e transmissão de energia, telecomunicações, processo administrativo junto à ANEEL, concessões, permissões e autorizações); direito tributário (princípios, obrigação tributária, processo administrativo e judicial, PIS/COFINS, ICMS, ITR, IPTU, IRPJ, CSLL, ISS); direito ambiental (princípios, processo administrativo ambiental, responsabilidade civil, administrativa e penal, licenciamento ambiental); direito patrimonial (posse e propriedade, servidões, desapropriações, reintegração de posse); direito do trabalho; direito societário; direito do consumidor; direito processual civil; direito civil (responsabilidade civil objetiva e subjetiva, contratos); direito Constitucional ("Dos Direitos e Deveres Individuais e Coletivos"; "Dos Direitos Sociais"; "Da Administração Pública" ; "Da Ordem Econômica e Financeira" ; "Do Meio Ambiente") **Prova Discursiva:** Confecção de peça processual.					
Atribuições do cargo: Analisar assuntos de natureza jurídica, processos judiciais e medidas legais promovidas pela Companhia; fiscalizar, definir ou elaborar as defesas dos interesses da Companhia; orientar e executar a política expropriatória, acordos nos processos em andamento, acompanhar as contas e custos judiciais; analisar atos processuais e despachos judiciais; participar de audiências, fornecer dados, resumos para auxiliar na elaboração de memoriais; requerer instauração de inquéritos policiais e sindicâncias; executar a elaboração de minutas, petições, escrituras, contratos, convênios, procurações, correspondências e outros.					
Analista Comercial Júnior Atuação: Distribuição de energia Salário R$ 2.456,99	08	Superior Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Regras e condições gerais de fornecimento de energia elétrica, Normas para atendimento a novos consumidores, Condições para opção/contratação de faturamento na modalidade horo-sazonal, Penalidades da Aneel, Normas de proteção e defesa do consumidor de ordem pública e interesse social, Normas para licitações e contratos da administração pública, marketing e relacionamento interpessoal e principais disposições do contrato de concessão. Noções de Informática. Resolução ANEEL 456 e 457 de 29 de novembro de 2000, Resolução ANEEL 68 de 23 de fevereiro de 2001, Resolução ANEEL 90 de 27 de março de 2001, Resolução ANEEL 223, de 29 de abril de 2003, Resolução ANEEL 52 de 25 de março de 2004, Resolução ANEEL 79 de 30 de agosto de 2004, Resolução ANEEL 63 de 12 de maio de 2004, Contrato de concessão de distribuição de energia, Lei n. 8078 de 11-09-1990 - código de defesa do consumidor, Lei nº 8666 de 21-06-1993 - Licitações. Matemática financeira. Estatística básica. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) .					
Atribuições do cargo: Participar do desenvolvimento de pesquisas do mercado de energia elétrica; elaborar e/ou atualizar os manuais e orientações de procedimentos comerciais de venda de energia e de relações com consumidores; propor formas de controle do faturamento de energia e serviços prestados aos consumidores; elaborar levantamentos sobre procedimentos comerciais, classificação de consumidores e sobre assuntos relacionados com a comercialização de produtos e serviços de distribuição; executar e orientar as rotinas de faturamento de energia e serviços prestados aos consumidores e outras afins.					
Analista Comercial Júnior Atuação: Telecomunicações	09	Superior Registro no conselho	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos).	Curitiba	Curitiba

Salário: R$ 2.456,99		de classe (se houver).	**Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).		
Programa: Conhecimento específico: Avaliação de alternativas de investimento, conceitos de marketing, análise e previsão de mercados, preços, noções básicas de contabilidade, tributos, custos, noções de direito e contratos. Regulamento Específico do Serviço de Comunicação Multimídia – Resolução nº 272, de 09 de agosto de 2001. Anatel. Matemática financeira. Estatística básica. **Site da ANATEL= www.anatel.gov.br** . **Português**: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Prospectar novos clientes e participar do desenvolvimento de pesquisas no mercado de Telecomunicações; efetuar negociações técnico-comerciais com clientes observando procedimentos, normas internas e legislação do Setor de Telecomunicações, elaborar e/ou atualizar os manuais e orientações de procedimentos comerciais de venda de serviços e de relações com clientes de Telecomunicações; elaborar levantamentos para classificação de clientes e assuntos relacionados com a comercialização de serviços de Telecomunicações; executar e orientar as rotinas de faturamento dos serviços prestados aos clientes de Telecomunicações e outras afins.					
Analista de Sistemas Júnior Atuação: Plataforma Alta - Mainframe Salário R$ 2.608,09	10	Tecnologia da Informação ou graduação em qualquer curso superior acrescido de curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1 -** Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Conceitos e técnicas de análise de sistemas (Análise Estruturada e Diagrama de Fluxo de Dados). Desenvolvimento em linguagens de programação Natural e Cobol. Linguagem de programação JCL (Job Control Language). **Conhecimento geral:** Processos e metodologias de desenvolvimento de software: Processo unificado. Qualidade de software. Gestão de requisitos. Princípios e fundamentos de testes de software. Gerência de configuração. Ciclo de vida de software. Análise e programação orientada a objetos: UML. Orientação a objetos (análise, projeto e programação). Arquitetura em camadas. Arquitetura cliente/servidor. Banco de dados: Modelo entidade x relacionamento. Normalização de dados. Conceitos de transação. Projeto lógico para ambiente relacional. Linguagem SQL: DML (linguagem de manipulação de dados) e DDL (linguagem de definição de dados). **Inglês técnico:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).					
Atribuições do cargo: Desenvolver, sob supervisão, sistemas de informação corporativos e departamentais, seguindo as metodologias, recursos e técnicas disponíveis; Participar da análise do sistema de informação proposto; Executar a implementação do projeto físico do sistema; Participar da implantação e do acompanhamento do período pós-implantação e executar a manutenção corretiva de sistemas de informação.					
Analista de Sistemas Júnior Atuação: Plataforma Baixa Salário R$ 2.608,09	11	Tecnologia da Informação ou graduação em qualquer curso superior acrescido de curso de pós-graduação na área de	**Prova 1** - Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba

		Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).			
Programa: Conhecimento específico: Processos e metodologias de desenvolvimento de software**:** Processo unificado. Qualidade de software. Gestão de requisitos. Princípios e fundamentos de testes de software. Gerência de configuração. Ciclo de vida de software. Análise e programação orientada a objetos: UML. Orientação a objetos (análise, projeto e programação). Arquitetura em camadas. *Design patterns*. Arquitetura cliente/servidor. Arquitetura baseada em serviços (SOAP, WEB services, WSDL, UDDI). XML. Banco de dados: Modelo entidade x relacionamento. Normalização de dados. Conceitos de transação. Projeto lógico para ambiente relacional. Linguagem SQL: DML (linguagem de manipulação de dados) e DDL (linguagem de definição de dados). Linguagem de programação JAVA: Conceitos. Controle de exceções. *Threads* e concorrência. Classe e operação de I/O. Coleções. JDBC. Desenvolvimento WEB JAVA (*Servlet*; Java Server Pages (JSP), Java Server Faces (JSF)). *Enterprise Java Beans* (noções gerais). Arquitetura JAVA EE. **Inglês técnico:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Desenvolver, sob supervisão, sistemas de informação corporativos e departamentais, seguindo as metodologias, recursos e técnicas disponíveis; Participar da análise do sistema de informação proposto; Executar a implementação do projeto físico do sistema; Participar da implantação e do acompanhamento do período pós-implantação e executar a manutenção corretiva de sistemas de informação.					
Analista de Sistemas Júnior Atuação: Geoprocessamento Salário R$ 2.608,09	12	Engenharia, Matemática, Estatística ou Informática, Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1** - Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Noções de Geoprocessamento e Cartografia. Operação e customização dos softwares: ArcMap, ArcCatalog, ArcGis Server. Desenvolvimento de rotinas utilizando ArcObjects. Linguagem de programação C#, C e JAVA. **Conhecimento geral:** Processos e metodologias de desenvolvimento de software: Processo unificado, Qualidade de software, Gestão de requisitos, Princípios e fundamentos de testes de software, Gerência de configuração, Ciclo de vida de software. Análise e programação orientada a objetos: UML, Orientação a objetos (análise, projeto e programação), Arquitetura em camadas, *Design patterns,* Arquitetura cliente/servidor, Arquitetura baseada em serviços (SOAP, WEB services, WSDL, UDDI), XML. Banco de dados: Modelo entidade x relacionamento, Normalização de dados, Conceitos de transação, Projeto lógico para ambiente relacional, Linguagem SQL: DML (linguagem de manipulação de dados) e DDL (linguagem de definição de dados). Noções de sistemas operacionais: UNIX/Solaris, Linux e Windows. **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Desenvolver, sob supervisão, sistemas de informação relacionados a geoprocessamento, seguindo as metodologias, recursos e técnicas disponíveis; Participar da análise do sistema de informação proposto; Executar a implementação do projeto físico do sistema; Participar da implantação e do acompanhamento do período pós-implantação e executar a manutenção corretiva de sistemas de informação.					
Analista de Sistemas Júnior Atuação: Líder de Projetos de TI Salário R$ 2.608,09	13	Tecnologia da Informação ou graduação em qualquer curso superior acrescido de	**Prova 1** - Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10	Curitiba	Curitiba

		curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).	pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos)		
Programa: Conhecimento específico: Gerenciamento de projetos: Projeto. Programa. Portfólio. EAP/WBS. Baseline. PMO. Gerenciamento de conflitos. Negociação. Liderança. Gestão de mudanças. Formação e motivação de equipes. Guia PMBOK 2004 (3a Edição - PMI). Processos de gerenciamento de projetos (iniciação, planejamento, execução, monitoramento e controle, encerramento) e Áreas de conhecimentos (integração, escopo, tempo, custo, qualidade, recursos humanos, comunicações, riscos e aquisições). Modelo de processos do COBIT 4.1: Processo PO10 Gerenciar Projetos. **Conhecimento geral:** Processos e metodologias de desenvolvimento de software: Processo unificado, Qualidade de software, Gestão de requisitos, Princípios e fundamentos de testes de software, Gerência de configuração, Ciclo de vida de software. **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Coordenar, controlar e acompanhar as atividades de desenvolvimento de Projetos de Tecnologia da Informação, Implantação e aquisição de novas ferramentas ou tecnologias; Elaborar estudos de viabilidade de projetos; Definir e melhorar continuamente o Processo de Gerenciamento de Projetos; Proceder revisão crítica e avaliação dos Projetos; Acompanhar os indicadores relacionados à gestão e execução de Projetos.					
Analista de Sistemas Júnior Atuação: Sistemas Elétricos Salário R$ 3.768,72	14	Engenharia Elétrica e suas modalidades. Registro no conselho de classe.	**Prova 1** - Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Circuitos elétricos: Potência instantânea, média, aparente, reativa, complexa, fator de potência. Circuitos trifásicos balanceados e desbalanceados. Circuitos acoplados magneticamente. Transformador ideal. Quadripolos. Análise de circuitos usando transformadas de Fourier e de Laplace. Sistemas digitais: Códigos e sistemas de números. Álgebra Booleana. Circuitos combinacionais. Técnicas de minimização e síntese de circuitos combinacionais. Linguagem de programação C/C++. Sistema operacional Linux. **Conhecimento geral:** Análise e programação orientada a objetos: UML, Orientação a objetos (análise, projeto e programação),. Arquitetura em camadas, Arquitetura cliente/servidor. Banco de dados: Modelo entidade x relacionamento, Normalização de dados, Conceitos de transação, Projeto lógico para ambiente relacional. Linguagem SQL: DML (linguagem de manipulação de dados) e DDL (linguagem de definição de dados). Linguagem de programação JAVA: Conceitos, Controle de exceções, *Threads* e concorrência, Classe e operação de I/O, Coleções, JDBC, Arquitetura JAVA EE. **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Desenvolver, sob supervisão, sistemas de informação relacionados a Sistemas Elétricos de Potencia, seguindo as metodologias, recursos e técnicas disponíveis; Participar da análise do sistema de informação proposto; Executar a implementação do projeto físico do sistema; Participar da implantação e do acompanhamento do período pós-implantação e executar a manutenção corretiva de sistemas de informação.					
Analista de Suporte Técnico Júnior.	15	Tecnologia da Informação ou	**Prova 1** - Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral:	Curitiba	Curitiba

Atuação: Administração de Banco de Dados. Salário R$ 2.608,09		graduação em qualquer curso superior acrescido de curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).	15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).		
Programa: Conhecimento específico: Normalização. Modelagem de dados. Estruturas de dados: tabelas, índices, visões, restrições de integridade, procedimentos, funções, gatilhos, sequências e sinônimos. Vínculos de bancos de dados. Estruturas de armazenamento: *Tablespaces*, *Logs*, arquivos de controle e configuração. Segurança de acesso aos dados: autenticação, esquemas, regras, usuários e permissões. Políticas de *backup* e *recovery*. Performance e otimização em banco de dados. Instalação e configuração de bancos de dados em ambiente Unix/Linux. Configuração de acessos via ODBC e JDBC. *Data Mining. Data Warehouse*. Auditoria. Estatísticas e análise. Manipulação de usuários e planos de recursos. Estruturas de alocação de blocos. **Conhecimento geral:** Noções de gerenciamento de projetos: Alocação de recursos, Cronograma, Fases do projeto, Gerenciamento do escopo, Gerenciamento do prazo. Gerenciamento de serviços de TI: Conceitos da biblioteca ITIL®, Noções de governança de TI e COBIT. Conceitos e tecnologias relacionadas à Internet: Princípios e arquitetura da Internet. Protocolos relevantes para aplicações Internet. Sistemas de informação: Conceitos de *workflow,* Conceitos de sistemas integrados de gestão (ERP). Conceitos de arquitetura orientada a serviços (SOA). Portais corporativos. Sistemas colaborativos. Noções de análise de impactos, custos, riscos e benefícios da mudança. **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Elaborar especificações técnicas para aquisição software, instalar, configurar e diagnosticar problemas no uso, definir procedimentos de backup, restore e contingência, acompanhar o desempenho global e prestar suporte ao Ambiente de bancos de dados.					
Analista de Suporte Técnico Júnior. Atuação: Ambiente Rede, Sistemas Operacionais e Estação Cliente. Salário R$ 2.608,09	16	Tecnologia da Informação ou graduação em qualquer curso superior acrescido de curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1** - Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Arquitetura de computadores e computação de alto desempenho: Arquiteturas RISC e CISC. Configuração/especificação de hardware. Organização do processador. Organização de memória. Conceitos de concorrência, paralelismo e computação distribuída. Arquitetura de sistemas distribuídos. SMP. Conceitos básicos de computação em aglomerados (*Cluster*) e de computação em grades (*Grids*). Balanceamento de carga. Avaliação de desempenho. Sistemas operacionais LINUX e Windows 2003: Estrutura do SO. Gerência do processador. Gerência de memória. Sistemas de arquivos. Entrada e saída. Conceitos básicos de compiladores. RAID. Instalação, comandos básicos, administração. Configuração e administração de ambiente. Ferramentas de monitoração do					

ambiente operacional. Avaliação e otimização de performance. Controle de acesso. Gerenciamento de autenticação e autorização de acesso. Ferramentas e utilitários do SO. Ferramentas de *backup*. Aplicação de atualizações e correções (*Patches, Service Packs*). Ambiente LINUX: Instalação e suporte a TCP/IP, DNS, CIFS, NFS, serviços de impressão em rede. Instalação e configuração do Servidor Apache. Integração com ambiente Windows (SAMBA). Linguagens de *script* (*Bash*). Conceitos e uso: LVM, RPM, VI, VIM. Ambiente Microsoft Windows 2003: Instalação e suporte de TCP/IP, DHCP, DNS, WINS; *Active Directory*, IIS, Terminal *Service*. Serviços de arquivo e impressão em rede. Integração com ambiente Linux / Unix. Linguagens de *script* (*Kix, VBScript*); Conceito e uso WDS (*Windows Deployment Server*). WSUS (*Windows Server Update Services*). Conceitos de virtualização: Noções de *VMWARE ESX e ESXi*. Segurança da informação: Conceitos de Segurança física e lógica. *Firewall* e *proxies*. Criptografia. VPN. Softwares maliciosos (*Vírus, Spywares, Rootkit*, etc). Sistemas de detecção de intrusão. Políticas de segurança. Classificação de informações. Plano de continuidade de negócio. Norma ISO 17799. Análise e tratamento de vulnerabilidades. Redes de computadores e sistemas distribuídos: Arquiteturas de rede. Topologias. Equipamentos de conexão e transmissão. QOS. Modelo OSI da ISO. Arquitetura e protocolos TCP/IP. Nível de aplicação TCP/IP: DNS, FTP, NFS, TELNET, SMTP, HTTP, LDAP, DHCP, IPSEC, SSH, SNMP e NAT. Conceitos de *storage* (NAS e SAN). Software livre: Conceito, tipos de licença. Sistema operacional Windows XP e Vista: Estrutura do SO. Instalação, configuração e otimização (customização, rede, registro, *firewall*, etc.). GPO (políticas de grupo). UAC (*User Access Control*). Recuperação de sistema, criação e aplicação de imagem (*Winpe* e *imageX*). Linguagens de *script* (Kix, VBScript, Bat). Aplicação de atualizações e correções (*Patches, Service Packs*).
Conhecimento geral: Estrutura de dados e algoritmos: Conceitos básicos de estruturas de dados, Algoritmos e estruturas para pesquisa, Algoritmos e estruturas de ordenação, Raciocínio lógico. Noções de gerenciamento de projetos: Alocação de recursos, Cronograma, Fases do projeto, Gerenciamento do escopo, Gerenciamento do prazo. Gerenciamento de serviços de TI: Conceitos da biblioteca ITIL®, Noções de governança de TI e COBIT. Conceitos e tecnologias relacionadas à Internet: Princípios e arquitetura da Internet, Protocolos relevantes para aplicações Internet, Noções de linguagens de marcação, transformação e apresentação. Sistemas de informação: Conceitos de *workflow*. Conceitos de sistemas integrados de gestão (ERP). Conceitos de arquitetura orientada a serviços (SOA). Sistemas de informações gerenciais. Conceitos de BD relacionais. OLTP. OLAP. Conceitos de *datawarehouse*. Portais corporativos. Sistemas colaborativos. Noções de análise de impactos, custos, riscos e benefícios da mudança.. **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Elaborar especificações técnicas para aquisição de hardware e software, instalar, configurar e diagnosticar problemas no uso, definir procedimentos de backup, restore e contingência, acompanhar o desempenho global e prestar suporte ao Ambiente Rede, Sistemas Operacionais e Estação Cliente.

Analista de Suporte Técnico Júnior Atuação: Ambiente Servidores "WEB/Aplicações" Salário R$ 2.608,09	17	Tecnologia da Informação, ou graduação em qualquer curso superior acrescido de curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1** - Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Sistemas operacionais: Criação, exclusão e navegação pela árvore de diretórios, permissões de acesso a pastas e arquivos. Serviços, *daemons* e agendamento de tarefas. Internet: Protocolos HTTP, HTTPS, FTP. Conceitos sobre servidores HTTP. Apache: Instalação e configuração em ambientes Windows e Linux. Aliases, diretórios e virtual-hosts. Customização e rotacionamento de *logs*. Implementação de segurança e permissões de acesso em diretórios. IIS: Configuração das versões 5 e 6. Criação de *sites* e diretórios virtuais. Customização de *logs*. Java: Argumentos de linha de comando para os programas Java e Javac. Gerenciamento de memória. Noções de Java (programação): Orientação a objetos; classes, objetos e alocação de objetos na memória da JVM. Interfaces e herança. Tipos de dados primitivos, arrays e operadores. Estruturas condicionais e de repetição. *Generics*. Pacotes. Exceções. I/O. *Typecasting*. Métodos,

encapsulamento, construtores, polimorfismo. *Threads*. Java (ambiente web): JSP. JSF. *Servlets*. Internacionalização e localização de aplicações web. Java Web Start. Java (persistência de dados): Uso da JPA (Java Persistence API) com *Hibernate*. Persistência em aplicações web e cliente. Java Persistence Query Language. Noções de SQL ANSI-2000. Servidores de aplicação**:** Integração do Apache e do IIS com servidores de aplicação Java (Tomcat, JBoss, Websphere). Protocolo AJP. Tomcat: Instalação e configuração nos ambientes Linux e Windows. *Deploy, undeploy* e *redeploy* de aplicações em ambientes com e sem *cluster*. JBoss: Infraestrutura do JBoss. Microkernel. JMX. JNDI. Ordem de carregamento e dependências de pacotes. Configuração de datasources e adaptadores genéricos JCA. Transações. JTA. JTS. Messaging. JBoss MQ. Web Services. Segurança: JAAS, modelo de segurança do JBoss, *Security Domains*. JSSE, JMX Console. Web Console. HTTP *Invokers*. JMX *Invoker*. Clustering: HAPartition. JBoss Cache. JNDI. JMS. Session EJBs. Entity EJBs. Serviços HTTP. *Single Sign On*. Serviços Singleton. Integração do Apache e do IIS com servidores de aplicação Java. Protocolo AJP. **Conhecimento geral:** Noções de estrutura de dados e algoritmos: Estruturas de dados, Algoritmos e estruturas para pesquisa, Algoritmos e estruturas de ordenação, Raciocínio lógico. Noções de gerenciamento de projetos: Alocação de recursos, Cronograma, Fases do projeto, Gerenciamento do escopo, Gerenciamento do prazo. Gerenciamento de serviços de TI: Conceitos da biblioteca ITIL®, Noções de governança de TI e COBIT. Conceitos e tecnologias relacionadas à Internet: Princípios e arquitetura da Internet, Protocolos relevantes para aplicações Internet, Noções de linguagens de marcação, transformação e apresentação. Sistemas de informação: Conceitos de *workflow,* Conceitos de sistemas integrados de gestão (ERP), Conceitos de arquitetura orientada a serviços (SOA). Sistemas de informações gerenciais: Conceitos de BD relacionais, OLTP, OLAP, Conceitos de *datawarehouse,* Portais corporativos, Sistemas colaborativos, Noções de análise de impactos, custos, riscos e benefícios da mudança. **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Elaborar especificações técnicas para aquisição de software, instalar, configurar e diagnosticar problemas no uso, definir procedimentos de backup, restore e contingência, acompanhar o desempenho global e prestar suporte ao ambiente de servidores WEB e servidores de aplicações.					
Analista de Suporte Técnico Júnior Atuação: Analista de Segurança da Informação Salário R$ 2.608,09	18	Tecnologia da Informação ou graduação em qualquer curso superior acrescido de curso de pós-graduação na área de Tecnologia da Informação. Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1** -Conhecimento específico: 25 questões objetivas. Conhecimento geral: 15 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Segurança da Informação. Gestão de Riscos. Legislação, regulamentação, normas, investigação e ética relacionados a TI e segurança da informação. Política de Segurança da Informação. Classificação de informações. Gestão de continuidade de negócios. Aspectos comportamentais em segurança da informação. Segurança física. Segurança operacional. Conceitos de perícia digital. **Conhecimento geral** - Conceitos de arquitetura de hardware. Sistemas operacionais UNIX, Linux e Windows. Estruturas de arquivos destes sistemas operacionais e de mídias removíveis (CD, DVD e outros). Redes LAN/Ethernet e TCP/IP. Proteção de redes de computadores (firewall, proxy, IDS, IPS). **Inglês:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Definir e desenvolver atividades necessárias a garantir confidencialidade,integridade e disponibilidade das informações, atuando de forma a identificar e dar tratamento adequado a riscos, definindo regras de uso de recursos computacionais e de informação da empresa, objetivando a melhoria das condições de segurança da informação e a continuidade dos serviços de Tecnologia da Informação (TI).					
Analista de Web Designer Júnior	19	Curso Superior em	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40	Curitiba	Curitiba

Atuação: Designer Salário R$ 2.608,09		Designer gráfico ou Desenho industrial – programação visual Registro no conselho de classe (se houver).	questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).		
Programa: Conhecimento específico: Conhecimentos de História da Arte - Semiótica - Mídias - Artes gráficas - Diagramação e composição - Composição de cores - Processo gráfico (papel, processos de impressão, etc) - Arquitetura da Informação - Desenvolvimento de páginas web - Criação de interface gráfica - Softwares de criação(coreldraw, flash, dreamweaver, photoshop, indesign, etc) - Usabilidade para web. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).					
Atribuições do cargo: Desenvolver soluções de comunicação para a Companhia; Utilizar ferramentas de edição de imagens e desenho vetorial (Photoshop, CorelDraw, InDesign, Flash, etc) para desenvolver e arte-finalizar , logos, tipografias, cartazes, cartões e impressos em geral. Manipular fotos, desenvolver sites, criar banners, anúncios, animações (vinhetas), teasers, apresentações eletrônicas etc. Preparar arquivos para impressão e acompanhar o processo gráfico. Criar layouts através de produção visual, desenvolvendo a identidade visual, diagramação, escolha de fontes, cores, formas e disposição, usando paleta segura de cores (RGB) e CMYK, utilizando Photoshop, CorelDraw, Flash, DreamWeaver. Proceder a criação e execução de projetos gráficos para material impresso, e aplicação de conhecimentos de editoração eletrônica e de processos de impressão. Desenvolver páginas web em HTML e CSS e animação em Flash. Digitalização e tratamento de imagens. Criar peças publicitárias para Internet, animadas ou não como banners e popups; trabalhar com animações em flash (em full banners), utilizando os softwares específicos.					
Analista Sócioambiental Júnior Salário: R$ 2.456,99	20	Superior Pós-graduação em Gestão Ambiental e/ou Gestão para a Sustentabilidade Registro no conselho de classe (se houver)	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: - Conceitos de responsabilidade social empresarial e sustentabilidade empresarial; - Direitos Humanos e Promoção da Diversidade nas empresas; - Plataformas e Ferramentas de gestão da responsabilidade social e sustentabilidade empresarial: Pacto Global das Nações Unidas (Global Compact), Global Reporting Initiative, Indicadores Ethos de Responsabilidade Social, Indicador de Sustentabilidade Empresarial da Bovespa (ISE Bovespa), Balanço Social IBASE; Normas e Certificações: AA1000 (Accountability 1000) e SA 8000; **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Revisar as políticas e normas da Companhia e propor melhorias quanto às questões socioambientais; Analisar processos da Companhia quanto às questões socioambientais, priorizar e propor planos de ação a fim de incorporar as variáveis socioambientais em todos os processos da Companhia; Buscar alternativas inovadoras de avaliação integrada de riscos, oportunidades e impactos socioambientais de todos os processos da Companhia, definindo e acompanhando indicadores; Participar da elaboração de relatórios de sustentabilidade, principalmente no que diz respeito aos resultados da ações, iniciativas e projetos ligados diretamente à política de sustentabilidade e cidadania corporativa da Companhia; Acompanhar in loco os processos inerentes a projetos socioambientais externos, especialmente os voltados à sustentabilidade de grupos sociais economicamente críticos, com fundamento na política de investimento social privado da Companhia; Coordenar o diálogo com a comunidade de entorno, levantando temas críticos e submetendo-os à liderança, para tratamento estratégico; Sistematizar o processo de gestão do diálogo, estabelecendo procedimentos e fluxos, registrando, monitorando e promovendo melhoria continua.					
Analista Socioambiental Júnior	21	Bacharelado em	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa,

Salário R$ 2.456,99		Ciências Sociais ou Sociologia Registro no Ministério do Trabalho – PR como Sociólogo Registro no Conselho de classe (se houver)	questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).		Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento Específico: Objeto e método na Sociologia. Sociologia clássica: contribuições de Durkheim, Weber e Marx. Principais teorias da Sociologia contemporânea. Conceitos fundamentais: grupos sociais, cultura, ideologia, estrutura social e sociabilidade. Sociologia brasileira: principais contribuições. Problemas brasileiros contemporâneos. Pesquisa sociológica contemporânea: vertente qualitativa. Análise sociológica de políticas públicas. Sociologia e Educação Superior: análise diagnóstica. Sociologia e o mundo do trabalho. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Realizar estudos e pesquisas sociais e políticas, participando da gestão territorial e sócio-ambiental, realizar pesquisa de mercado, participando da elaboração, implementação e avaliação de políticas e programas, organizar informações sociais, culturais e políticas, elaborando documentos técnico-científicos.					
Analista Socioambiental Pleno Salário R$ 3.214,16	22	Bacharelado em Ciências Sociais ou Sociologia ou Antropologia, com Mestrado ou Doutorado em etnologia indígena. Registro no Ministério do Trabalho – PR como Sociólogo Registro no Conselho de classe (se houver)	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos) **Prova 2:** Inglês: 10 questões objetivas (10 pontos) **Prova 3:** Português: Redação (10 pontos) **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo, valendo 40 pontos.	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento Específico: O Evolucionismo e o alvorecer do antropologia cultural. Teorias antropológicas do século XX: Funcionalismo, Estruturalismo e Culturalismo Teorias antropológicas contemporâneas. O trabalho de campo ou a prática da etnografia. A Etnologia do Brasil indígena. As populações indígenas do Brasil meridional. Guarani, Kaingang e Xetá no Estado do Paraná. Construção da identidade cultural e dinâmica dos conflitos interétnicos. Ações e políticas de Etnodesenvolvimento no Brasil contemporâneo. As políticas de preservação do patrimônio cultural do Estado brasileiro. **Inglês técnico:** Interpretação de textos. **Redação:** (mínimo 15 e máximo 20 linhas)					
Atribuições do cargo: Coordenar, elaborar, acompanhar e propor a execução de projetos e programas socioambientais, de preservação, conscientização, desenvolvimento humano para empreendimentos de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica; Coordenar e elaborar Estudos de Impacto Ambiental; Atuar nas condicionantes de renovações e licenças ambientais; Promover ou apoiar a organização de eventos internos ou externos sobre temas ligados ao meio ambiente e promoção humana. Desenvolver estudos e pesquisas do meio socioeconômico e cultural relacionado ao território de intervenção da empresa; Atuar na intermediação de conflitos de ordem socioambiental, em especial no atendimento de demandas de comunidades tradicionais como indígenas, quilombolas e ribeirinhas. Atuar na intermediação no relacionamento da empresa com a população, sempre que a interpretação do sentido presente nas falas dos agentes sociais seja relevante para a compreensão do quadro social apresentado. Atuar na formulação de políticas que visem à preservação do patrimônio histórico-cultural e museológico da empresa e do setor de energia elétrica do Estado do Paraná. Formular programas de pesquisa em arqueologia e prospecção arqueológica visando o licenciamento ambiental de obras do setor elétrico. Atuar na formulação de políticas de atendimento a grupos específicos de consumidores de energia elétrica, em especial aqueles pertencentes a grupos tradicionais, visando aprimorá-las. Representar externamente a empresa perante as instituições dos poderes públicos. Redigir relatórios, estudos, diagnósticos e pareceres que contribuam para um enriquecimento da compreensão de questões de âmbito sócio-cultural.					

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com etnologia indígena.	1	10
	Curso de Mestrado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, na área de etnologia indígena.	10	10
	Curso de Doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, na área de etnologia indígena.	20	20
	Total		**40**

Auditor Pleno Salário R$ 3.214,16	23	Superior Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Princípios básicos de auditoria interna, normas usuais de auditoria interna, técnicas e procedimentos de auditoria de gestão, de sistemas de informação, ambiental, de procedimentos e controles internos, envolvendo: planejamento e execução do trabalho de auditoria interna, materialidade e avaliação de risco, papéis de trabalho, elaboração de relatórios de auditoria. Legislação básica do setor elétrico (leis 8987/1995 e 9427/1996). Resolução ANEEL 456/2000. Lei de licitações e contratos administrativos (lei 8666/1993). Matemática financeira. Estatística básica. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Supervisionar e/ou executar programas de auditoria interna de gestão, de sistemas de informação, ambiental, de procedimentos e controle internos, recomendando medidas de correção, otimização e aprimoramento dos trabalhos.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com a função (auditoria interna ou auditoria externa)	3	15
	Certificação Internacional do Auditor Interno (*Certified Internal Auditor - CIA*), concedida pelo *The Institute of Internal Auditors*/Instituto dos Auditores Internos do Brasil (Audibra/IIA).	5	5
	Registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC).	5	5
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de Auditoria, Ciências Contábeis ou Tecnologia da Informação, com no mínimo 360 horas.	5	10
	Cada curso de mestrado ou doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de Auditoria ou Ciências Contábeis.	5	5
	Total		**40**
	Obs. Auditoria Interna de Qualidade (ISO), será desconsiderada na pontuação da prova de títulos.		

Bibliotecário Júnior Salário R$ 2.456,99	24	Biblioteconomia Registro no conselho de classe (se houver).	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Representação descritiva e temática de documentos: referência bibliográfica; código de Catalogação Anglo-Americano – 2ª edição; linguagens e indexação verbais (cabeçalhos de assunto, tesauros); linguagens de indexação notacionais (Classificação Decimal de Dewey e Classificação Decimal Universal); Controle bibliográfico ISBN; ISSN; catalogação na publicação; normalização de documentos (normas da ABNT); elaboração de projetos em bibliotecas. Marketing em bibliotecas. Serviços de informação: atividades direta e indiretamente relacionadas com o público (serviços de referência, instrução ao usuário, disseminação da informação, circulação de documentos, comutação bibliográfica e suas atualizações); obras de referência incluindo fontes bibliográficas em qualquer suporte físico. Automação de bibliotecas e serviços de informação: bancos e bases de dados bibliográficos; formato MARC 21; norma ISSO 2709; padrão de intercâmbio Z.39.50. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Executar sob supervisão, atividades de preparo técnico de material bibliográfico ou documental da biblioteca ou arquivo; Participar da elaboração de projetos de implantação, manutenção, avaliação e treinamento de bibliotecas e arquivos setoriais e do acompanhamento de entrada e saída de dados dos sistemas automatizados; Atender consultas de usuários da biblioteca e arquivo; Participar de grupos de trabalho internos e externos; Efetuar, sob supervisão, pesquisas bibliográficas; Controlar, sob supervisão, a entrada e saída de material bibliográfico.					
Biólogo Júnior Salário R$ 2.456,99	25	Biologia e/ou Bacharelado em Ciências Biológicas Registro no conselho de classe (se houver)	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Reserva do Iguaçú, Pinhão, Curitiba e Telêmaco Borba	Cascavel, Curitiba e Ponta Grossa
Programa: Conhecimento específico: Leis que regem o exercício profissional. Classificação dos seres vivos. Reino Monera, Protista e Fungi – classificações, características morfológicas e fisiológicas, reprodução. Reino Plantae: Algas, Briófitos, Pteridófitos, Gimnospermas e Angiospermas – Morfologia, Classificações e Reprodução. Nutrição das plantas, hormônios vegetais. Reino Animal: animais invertebrados, animais vertebrados - anatomia e fisiologia dos animais, classificação e reprodução. Ecologia: dinâmica das comunidades biólogas, fatores de desequilíbrio ecológico. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Atuação na área de estudos e planejamento ambientais para projetos de empreendimentos de geração e transmissão de eletricidade (usinas hidrelétricas, térmicas e outras); contribuir para a elaboração de estudos de impacto ambiental (inventários hidrelétricos, EIA/RIMA's), através de pesquisas e levantamentos de campo e elaboração de diagnósticos, prognósticos e indicação de medidas e programas de controle relativos a ecossistemas, flora e fauna; contribuir para a elaboração de Projetos Básicos Ambientais (PBA), com a caracterização dos impactos ambientais e a descrição de medidas, planos e programas relativos ao aproveitamento científico, conservação e monitoramento da flora e fauna; participar do planejamento de atividades de conservação de ecossistemas, visando a manutenção da biodiversidade.					
Contador Júnior Salário R$ 2.456,99	26	Ciências Contábeis Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Contabilidade geral: princípios fundamentais de contabilidade. Procedimentos contábeis básicos de escrituração: Diário, razão, livros auxiliares, planos de contas. Regimes contábeis: competência de exercício e de caixa. Operações financeiras, disponibilidades. Reservas e provisões. Amortização. Principais indicadores. Estrutura e análise do balanço. Apuração do resultado. Classificação de contas. Conciliações contábeis. Controle do ativo permanente. Consolidação de balanços. Demonstrações contábeis. Imposto de renda – pessoa jurídica. Instruções da CVM. Instruções e legislação relativo ao setor elétrico. Resoluções/portarias da ANEEL. Manual de contabilidade do serviço público de energia elétrica. (site da ANEEL/fiscalização/econômico-financeira). Partes relacionadas, Segregação de custos e apuração. Tributos diretos e indiretos e noções de contabilidade internacional e USGAP. **Português:** Redação (mínimo 15,					

máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Interpretar e aplicar a legislação fiscal, tributária e o plano de contas; Orientar e efetuar registros e operações contábeis, orçamentárias e patrimoniais, bem como os trabalhos de contabilização de documentos e prestação de contas; Realizar a conciliação de contas; Classificar e avaliar despesas; Efetuar cálculos contábeis; Elaborar balancetes, balanços, relatórios e demonstrativos de contas; Preparar a declaração do imposto de renda da Companhia; Atender auditagem e fiscalizações.

Economista Júnior Salário R$ 2.456,99	27	Ciências econômicas Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Análise Microeconômica: teoria do consumidor, demanda e elasticidades; produção, custos e equilíbrio da firma em concorrência perfeita; oferta de mercado e elasticidades; equilíbrio de mercado; estruturais de mercado e regimes de concorrência. Análise Macroeconômica: elementos de contabilidade social, balanço de pagamentos; modelo simples de determinação de renda; o modelo ISLM; impactos da políticas monetária e fiscal; curvas de Phillips; teorias da inflação; macroeconomia aberta com taxas de câmbio fixas e flexíveis. Economia Brasileira: a economia brasileira nos anos 70 – o milagre econômico, o choque do petróleo e o II PDN; os anos 80: crise da dívida, planos de estabilização; os anos 90: a abertura comercial, o Plano Real, o ajuste patrimonial do setor público e a flutuação cambial de 1999. Finanças internacionais; mercados futuros e bolsa de mercadorias; Mercado de ações; mercado de derivativos; Princípios de finanças: Princípios de alavancagem financeira; princípios de precificação de ativos de renda fixa e variável; matemática financeira. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Atualizar, sob supervisão, dados relativos a programação de investimentos, desembolsos, orçamentação, documentação e outros; Acompanhar a análise do conteúdo de contratos, processamento de faturas e medições de serviços; Elaborar gráficos, demonstrativos econômicos e relatórios de acompanhamento; Prestar apoio técnico sobre aspectos econômicos, tais como a formulação de índices, tipos de reajustamentos, projeções de fluxo de caixa e outros.

Economista Sênior Atuação: Assuntos Regulatórios Salário: R$ 4.332,06	28	Ciências Econômicas Registro no conselho de classe	**Prova 1** - Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Noções de micro economia; Modelo do Setor Elétrico brasileiro, papel de cada agente; principais aspectos do Marco Regulatório Brasileiro: Modelo Mercantil, Comercialização de energia, Leilões de Energia do Setor Elétrico, papel dos agentes institucionais, função e limites de cada player; Lei 10.484/2004, Decreto 5.163/2004, noções sobre serviço público, contrato de concessão de energia elétrica; PRODIST, Resolução 456/00; Procedimentos de rede e Procedimentos de comercialização; Regulação técnica e econômica dos segmentos de transmissão e de distribuição de energia elétrica; Regulação por incentivos; Noções sobre Tarifas da distribuição, e sobre Receita anual da Transmissora, parcela A, parcela B; Tarifas pelo custo e tarifas pelo preço; Encargos setoriais e tributos do SEB. (**www.aneel.gov.br**). **Inglês Técnico** – interpretação de texto. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Acompanhar e orientar o processo de adaptação das diversas áreas da Companhia às normas legais expedidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL; Acompanhar e divulgar no âmbito da Companhia, os atos publicados pelos órgãos citados anteriormente; Coordenar o processo de envio e recebimento de documentos entre a Companhia e ANEEL, assegurando o cumprimento dos prazos estipulados bem como o atendimento às normas e exigências daquela Agência; Subsidiar as questões regulatórias.

Prova de títulos	Critério			Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas a assuntos regulatórios.			2	10
	Cada curso realizado (mínimo de 20 horas) relativo a função de regulação econômica e tarifas de fornecimento de energia elétrica.			1	4
	Trabalhos apresentados e publicados nos seguintes congressos/seminários: SENDI, SNPTEE, SEPEF, relativos ao tema regulação econômica, ou somente publicado na revista IEEE.			1	6
	Outro curso de graduação completo em engenharia, contabilidade ou direito.			4	4
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação, com no mínimo 360 horas.			2	4
	Curso de mestrado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação.			5	5
	Curso de doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de concentração em finanças, economia, engenharia, regulação.			7	7
	Total				**40**
Economista Sênior Atuação: Tarifas Salário: R$ 4.332,06	29	Ciências Econômicas Registro no conselho de classe	**Prova 1** - Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos		Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Noções de micro economia; Modelo do Setor Elétrico brasileiro, papel de cada agente; principais aspectos do Marco Regulatório Brasileiro: Modelo Mercantil; Regulação técnica e econômica dos segmentos de transmissão e de distribuição de energia elétrica; Regulação por incentivos. Modalidades tarifárias para os consumidores no Brasil e internacionais, Sinal locacional em tarifas de energia (oportunidades e desafios, tarifação de consumidores e de geradores embutidos); Custos marginais e princípios de preços em função dos custos marginais; tarifas elétricas com base em custos marginais; Tarifas pelo custo e tarifas pelo preço; Nível tarifário; Elasticidade consumo-preço da energia elétrica; GLD com tarifação; Estrutura tarifária: modelo brasileiro. Tarifas horo sazonais; Relações comerciais distribuidoras e consumidores; Encargos e Tributos no SEB. (www.aneel.gov.br) **Inglês Técnico:** Interpretação de texto. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Participar na elaboração do cálculo para definição do reajuste anual, conforme o contrato de concessão e a legislação em vigor **-;** Subsidiar a área de comercialização de energia com revisões de tarifas; Elaborar estudos para a determinação da estrutura tarifaria para os consumidores cativos, conforme a legislação em vigor; Participar do processo de revisão tarifaria ordinária nos seguimentos de transmissão e distribuição de energia elétrica, conforme os contratos de

concessão e a legislação vigente, e de revisão tarifaria extraordinária, quando for o caso; Participar do desenvolvimento das tarifas de uso dos sistemas de transmissão e distribuição e tarifa de energia, conforme metodologia definida pela legislação; Participar dos estudos para projeção da receita e do índice de reajuste tarifário, ambos plurianuais; Participar da elaboração do cálculo do saldo da conta de compensação de variação de valores de itens da parcela A; Elaborar relatórios de custos dos segmentos de geração (por usina, quando necessário), transmissão e distribuição, relatório comparativo entre a empresa de referencia e os valores realizados pelas áreas de Distribuição e de Transmissão da Companhia e dos principais aspectos tarifários do âmbito da Companhia; Implantar as tarifas de energia elétrica e encargos homologados pela ANEEL para a Companhia, no sistema de gestão comercial; Subsidiar as questões regulatórias;

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com assunto de tarifas.	2	10
	Cada curso realizado (mínimo de 20 horas) relativo a função de regulação econômica e tarifas de fornecimento de energia elétrica.	1	4
	Trabalhos apresentados e publicados nos seguintes congressos/seminários: SENDI, SNPTEE, SEPEF, relativos ao tema regulação econômica, ou somente publicado na revista IEEE.	1	6
	Outro curso de graduação completo em engenharia, contabilidade ou direito.	4	4
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação, com no mínimo 360 horas.	2	4
	Curso de mestrado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação.	5	5
	Curso de doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de concentração em finanças, economia, engenharia, regulação.	7	7
	Total		**40**

Enfermeiro Júnior Salário: R$ 2.456,99	30	Enfermagem Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Usinas da Copel: Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão e Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Iguaçú.	Cascavel e Ponta Grossa

Programa: Conhecimento específico: Assistência de enfermagem: níveis de atuação de enfermeiro na promoção da saúde, na proteção específica, no tratamento e reabilitação. Código de Ética dos Profissionais de Enfermagem e a Lei do Exercício Profissional. Funções do Enfermeiro e suas atribuições. O enfermeiro e a Política de Fiscalização Sanitária. Lei Orgânica da Saúde. Sinais vitais, medidas biométricas, somáticas e funcionais. Conhecimento técnico/científico dos aparelhos. Assistência de enfermagem em urgência e emergência, Enfermagem em saúde pública. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Organizar e dirigir os serviços de Enfermagem e de suas atividades técnicas e auxiliares; planejar, organizar a coordenação, execução e avaliação dos serviços de assistência de Enfermagem; atuar na prevenção e controle de doenças transmissíveis em geral; prestar assistência de enfermagem; participar de programas de educação visando à melhoria de saúde da população; participar nos programas de treinamento e aprimoramento de pessoal de saúde; fazer controle de qualidade do serviço nos aspectos inerentes à sua profissão.

Engenheiro Ambiental Júnior Salário R$ 3.768,72	31	Engenharia Ambiental Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Química Ambiental - Química da água, ar e solo. Ciclos biogeoquímicos Ecologia - Princípios de ecologia, dinâmica de populações, etc. Geotecnia Ambiental - Geologia, mecânica dos solos, aterros sanitários, erosão, ocupação de encostas, contaminação e fluxo de poluentes no solo, etc. Topografia - Curvas de nível, leituras de plantas topográficas, etc. Geoprocessamento - Sensoriamento Remoto e SIG, modelagem de dados em Geoprocessamento, representações computacionais de mapas, etc. Hidrologia - Planejamento e gestão de bacias hidrográficas, precipitação, lixiviação, evapotranspiração, águas subterrâneas, balanço hídrico, escoamento superficial, etc. Licenciamento, Legislação e direito Ambiental - Leis, resoluções e decretos de importância ambiental, processos de licenciamentos de empreendimentos, etc. Gestão Ambiental - Sistemas de gestão ambiental, normas de gestão, série ISO-14000, programas ambientais setoriais, auditoria ambiental, integração dos sistemas de gestão, etc. Modelagem matemática - Modelagem matemática e simulação numérica da dispersão de poluentes em ambientes aquáticos, aéreos e terrestres. Gerenciamento e gestão de resíduos sólidos - Análise do processo de geração de resíduos, caracterização física e química dos resíduos, manejo, técnicas de aproveitamento, processos de tratamento de resíduos sólidos, etc. Poluição da água, ar e solo -Dispersão dos poluentes, metodologia de tratamentos, controle de poluição, fontes emissoras, principais contaminantes, etc. Avaliação de impacto ambiental -Caracterização e definição de estudos ambientais, avaliação ambiental - métodos qualitativos e quantitativos, bases legais do estudo de impacto ambiental (EIA), indicadores ambientais, avaliação de risco ambiental, análise de relatórios de impacto ambiental, etc. Recuperação de áreas degradadas -Passivos ambientais, transporte de substâncias no subsolo, rios e lagos, solos contaminados, gestão de sítios contaminados, avaliação de periculosidade , ações de recuperação, etc. Processos biológicos - Microbiologia, limnologia, técnicas de biorremediação, bioindicadores, biotecnologia aplicada a tratamento de efluentes, etc. Saneamento ambiental - Cronologia do abastecimento de água e esgotamento sanitário, saneamento e meio ambiente, saneamento e saúde pública, sistemas de abastecimento, tratamento de esgoto e água, drenagem pluvial urbana, limpeza pública, etc. Desenvolvimento sustentável -Desequilíbrios ecossistêmicos urbanos e rurais, ecodesenvolvimento, sustentabilidade socioambiental, arranjos institucionais, políticas ambientais, etc. Energia e meio ambiente - Relação entre planejamento energético e desenvolvimento socioeconômico e ambiental, matriz energética mundial, energias limpas e renováveis e outros. Aquecimento global e mecanismos de desenvolvimento limpo – MDL. Noções de economia ambiental. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Atuar na área de estudos, planejamento e gestão ambiental de empreendimentos e instalações da Companhia. Coordenar e participar da elaboração de Estudos de Impacto Ambiental, Diagnósticos Ambientais, Análise de Riscos Ambientais e Projetos Básicos Ambientais (PBA), bem como participar do planejamento de atividades de gestão dos aspectos ambientais e conservação de recursos naturais visando a manutenção da qualidade ambiental e da biodiversidade. Participar do planejamento e elaboração de projetos de recuperação ambiental e de educação e sensibilização ambiental. Participar, executar ou coordenar atividades de monitoramento e gestão de aspectos ambientais como emissões, resíduos, efluentes e qualidade da água. Atuar nos processos de licenciamento ambiental e auditorias.					
Engenheiro Cartógrafo Júnior Salário R$ 3.768,72	32	Engenharia Cartográfica Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Sistema métrico decimal. Conversão de sistemas de coordenadas. Escalas. Relações trigonométricas. Geometria plana: Teorema de Tales, Teorema de Pitágoras, área do triângulo, área do paralelogramo, área do retângulo e área do trapézio. Geometria espacial: cálculo de volume de hexaedro regular, cilindro circular, reto ou de revolução, cilindro eqüilátero, cone. Geometria analítica: produto escalar e vetorial. Média aritmética simples e ponderada. Fundamentos de cálculo matricial. Cálculo integral, derivadas e limites. Cálculo estatístico. Autocad e MicroStation, Map. Topografia. Cartografia. MUB (Mapa Urbano Básico georeferenciado). Geoprocessamento. GPS. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Coordenar, orientar, supervisionar e executar atividades relacionadas a geoprocessamento, levantamentos topográficos, batimétricos, geodésicos, aerofotogramétricos e sensoriamento remoto necessários para elaboração de documentos cartográficos.; Realizar avaliação e controle de bases cartográficas e temáticas digitalizadas, mantendo e organizando na forma de acervo para disponibilização em projetos do Sistema de Informações Geográficas - SIG e					

como suporte à gestão ambiental e de recursos hídricos; Operar e manter equipamentos e instalações; Realizar atividades em topografia e batimetria, levantando e calculando pontos topográficos. Gerenciar projetos e obras de agrimensura e cartografia. Assessorar na implantação de sistemas de informações geográficas.					
Engenheiro Cartógrafo Júnior Salário R$ 3.768,72	33	Engenharia Cartográfica Pós-graduação em Gestão Ambiental e/ou Gestão para Sustentabilidade e/ou Engenharia Ambiental e/ou Auditoria Ambiental Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: GEODÉSIA: Definição; Divisões da Geodésia; Aplicação; Conceitos Básicos; Modelos da Terra; Elipsóide e Geóide; Sistemas Geodésicos de Referência Datum; Datum Altimétrico e Planimétrico; SIRGAS - Sistema de Referência Geocêntrico para a América do Sul; RBMC - Rede Brasileira de Monitoramento Contínuo. CARTOGRAFIA Sistemas de Projeção; Coordenadas UTM e Geodésicas; Cobertura Aérea; Restituição Aerofotogramétrica Digital Planialtimétrica; Ortofotacarta; Ortocarta imagem. GNSS - Global Navigation Satellite System GPS - Global Positioning System Características do Sistema GPS; Composição do Sistema GPS; Sistema de Referência utilizado pelo GPS e o utilizado pelo Brasil atualmente; Estrutura do Sinal GPS; Princípio Básico; Fontes de Erros; Limitadores Intencionais da precisão do GPS; Erros Sistemáticos e Fatores que influenciam na Precisão do posicionamento Pós-Processado; Receptores GPS e seus principais componentes; Principais componentes; Formas de Levantamentos; Arquivos no Formato RINEX; Geometria dos Satélites e Acurácia da Medidas. SOFTWARES Noções básicas sobre os seguintes softwares: ArcGis; MicroStation; AutoCad. Imagens de Satélites, Nocões Básicas sobre imagens de satélites: Quick Bird; Ikonos; Rapid Eye; Spot; Alos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Coordenar, orientar, supervisionar e executar atividades relacionadas a geoprocessamento, levantamentos topográficos, batimétricos, geodésicos, aerofotogramétricos e sensoriamento remoto necessários para elaboração de documentos cartográficos.; Realizar avaliação e controle de bases cartográficas e temáticas digitalizadas, mantendo e organizando na forma de acervo para disponibilização em projetos do Sistema de Informações Geográficas - SIG e como suporte à gestão ambiental e de recursos hídricos; Operar e manter equipamentos e instalações; Realizar atividades em topografia e batimetria, levantando e calculando pontos topográficos. Gerenciar projetos e obras de agrimensura e cartografia. Assessorar na implantação de sistemas de informações geográficas.					
Engenheiro Civil Júnior Salário R$ 3.768,72	34	Engenharia Civil Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Informática: ferramentas para manipulação de arquivos. Editor de textos. Editor de planilhas. Internet. Autocad 2002, MicroStation, ferramentas para acompanhamento de projetos (MS Project, Primavera, etc). Estatística: variáveis aleatórias e suas distribuições de probabilidade (principais distribuições discretas e contínuas). Topografia: fundamentos de Topografia (medições, cálculos e representações de ângulos e distâncias). Planimetria. Altimetria. Curvas de nível. Escalas. Instrumentos topográficos. Taqueometria. Desenho topográfico. Nivelamento. Cálculo de áreas e volumes. Locação de projetos. Mecânica dos fluidos. Estática dos fluidos. Cinemática dos fluidos. Escoamento dos fluidos incompressíveis. Quantidade de movimento. Escoamento dos fluidos reais. Semelhança e análise dimensional. Cálculo de condutos. Escoamento permanente em canais. Medidas de escoamento. Escoamento de fluidos ideais compressíveis. Recursos hídricos. Ciclo hidrológico. Balanço hídrico. Meteorologia. Métodos hidrológicos. Cheias. Estiagens. Obras hidráulicas (barragens e vertedouros). Saneamento ambiental. A biosfera e seu equilíbrio. Fatores que comprometem a salubridade ambiental. Efeitos da tecnologia sobre o equilíbrio ecológico. A preservação dos recursos naturais. Estruturação e reestruturação sanitária das cidades. Qualidade da água. Noções de tratamento de água para abastecimento. Dimensionamento de sistemas públicos de abastecimento de água para zona rural e urbana. Sistemas de tratamento de esgoto. Estruturas. Diagramas de esforços em vigas e pórticos					

planos de estruturas isoestáticas. Dimensionamento de estruturas de concreto aramado (flexão de vigas, torção de vigas, flexão de lajes, torção de lajes, pilares). Patologia das estruturas de concreto armado. Técnicas de recuperação e reforço de estruturas de concreto. Manutenção preventiva das estruturas. Estruturas metálicas. Estruturas de madeira. Estruturas de concreto pretendido. Estruturas pré-moldadas. Fundações: tipos de fundações. Dimensionamento, aplicação e execução de fundações. Rebaixamento do lençol freático e recalque de fundações. Mecânica dos solos. Geologia. Investigações geotécnicas. Análise granulométrica. Índices físicos. Compactação dos solos. Classificação dos solos. Distribuição de pressão nos solos. Permeabilidade dos solos. Resistência ao cisalhamento dos solos. Empuxos de terra e contenções. Estabilidade de taludes. Economia: Sistema de amortização de dívidas. Depreciação de equipamentos. Substituição de equipamentos. Análise de investimentos. Financiamento de projetos. Análise de risco e incerteza. Macroeconomia e microeconomia. Planejamento e Gerenciamento de Obras: análise dos custos de empreendimentos. Acompanhamento de obras. Medição de serviços (Lei 8666/93 referente à licitação de obras, contratação e fiscalização de serviços). Levantamento quantitativo. Planejamento. Cronograma físico-financeiro. Orçamentos. Matemática Financeira. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Elaborar, sob supervisão, projetos e estudos em geral; fiscalizar a execução das obras; auxiliar nos estudos e projetos de obras de geração, subestação transmissão; participar das perícias judiciais, elaborando laudos e vistorias; participar em estudos e acompanhar ensaios para o desenvolvimento de novas tecnologias.

Engenheiro Civil Pleno Atuação: Engenharia de Recursos Hídricos Salário: R$ 3.882,91	35	Engenharia Civil Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Precipitação: Medida de precipitação; Processamento de dados pluviométricos; Estudo de frequência; Precipitação média. Escoamento Superficial: Componentes; Bacia Hidrográfica; Vazão; Frequência de vazão; Tempo de concentração; Hidrograma. Hidrograma Unitário: Cálculo do volume de água; Separação do escoamento superficial; Hidrogramas unitários sintéticos. Manipulação dos Dados de Vazão: Fluviograma; Curva de permanência. Vazões de Enchente: Fórmulas empíricas; Métodos estatísticos; Método racional; Métodos hidrometeorológicos; Propagação de cheias. Medições de Vazões: Estações hidrométricas; Controles; Curva-chave; Medida de vazão e de nível de água. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Planejar, coordenar, orientar e executar acompanhamento hidrológico de bacias hidrográficas de interesse da operação hidroenergética, calculando e analisando os dados operativos das usinas hidrelétricas e os dados dos postos fluvio-pluviométricos; Planejar e elaborar as instruções de operação hidráulica das usinas hidrelétricas, observando os aspectos técnicos e de segurança; Prestar suporte ao planejamento energético; Elaborar estudos de previsão de vazões para a programação energética diária e mensal, bem como para a operação hidráulica em tempo real; Planejar e projetar a instalação, manutenção e inspeção de postos hidrométricos; Gerenciar e operar o banco de dados hidrológicos; Representar a Companhia em grupos de trabalho e em foros externos, em assuntos de hidrologia e recursos hídricos.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano completo no exercício de atividades relacionadas com engenharia de recursos hídricos.	3	18
	Cada curso realizado (mínimo de 8 horas) nas áreas de recursos hídricos, de hidrologia, de estatística e de informática.	1	8
	Cada curso de pós graduação (lato sensu) nas áreas de recursos hídricos e de hidrologia	3	6
	Curso de mestrado ou doutorado (stricto sensu) nas áreas de recursos hídricos e de hidrologia	4	8

	Total				**40**
Engenheiro Eletricista Júnior Atuação: Segurança do trabalho Salário R$ 3.768,72	36	Engenharia Elétrica com Pós-graduação em Segurança do Trabalho Registro no conselho de classe.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Proteção contra descargas atmosféricas; Sistemas de aterramento; Tipos de fornecimento de Energia; Instalações elétricas em baixa tensão; Instalações elétricas em média tensão; Geração própria de energia; Laudo de instalações elétricas em baixa, média e alta tensão; Normatização e Legislação de Segurança do Trabalho; Higiene do Trabalho; Saneamento do Meio; Doenças Ocupacionais; Prevenção e Combate a Sinistros; Ergonomia. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Elaborar estudos, pesquisas, normas e acompanhar a aplicação de dispositivos de segurança do trabalho; Levantar métodos e processos de trabalho, bem como necessidades no campo da prevenção de acidentes e doenças profissionais; Divulgar campanhas e práticas de prevenção de acidentes; Participar das atividades de inspeção e avaliação das condições de trabalho de empregados e de empreiteiras de obras de geração; Participar da análise de acidentes do trabalho, investigando as causas; Supervisionar, controlar, recomendar e instruir, sob supervisão, empregados sobre segurança do trabalho; Promover sob supervisão, semanas de prevenção de acidentes, cursos de prevenção de acidentes e para membros da CIPA.					
Engenheiro Eletricista Júnior Salário R$ 3.768,72	37	Engenharia Elétrica com ênfase em Eletrotécnica Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa (para os cargos nºs 37 e 38) : Conhecimento específico: Cálculo diferencial e integral. Geometria analítica. Álgebra linear. Métodos numéricos. Física geral. Informática: linguagem C e algoritmos. Estatística e probabilidade. Circuitos elétricos. Eletrônica digital. Dispositivos eletrônicos. Circuitos não lineares. Circuitos eletrônicos lineares. Conhecimento de materiais elétricos industriais de alta e baixa tensão. Dimensionamento de equipamentos elétricos de força, proteção, comando e medição. Projetos de sistemas industriais. Cálculo da queda de tensão. Cálculo de curto-circuito. Projetos de sistemas de comando automático, manual e de controle operacional. Aplicação de conversores de freqüência, CLP e soft Starters. Análise de projetos elétricos de força, comando e proteção. Noções de mecânica dos fluidos e hidráulica aplicada. Planejamento e controle de obras elétricas. Manutenção corretiva e preventiva em sistemas elétricos industriais. Conhecimento de Autocad e MicroStation. Conhecimento de normas de B.T (NBR 5410) e AT (NBR 6979). Conhecimento sobre testes de motores e transformadores de força. Inspeção de quadros de comando e cubículos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo (para os cargos nºs 37 e 38) : Participar de execução de atividades de engenharia elétrica relativa a especificações técnicas, montagem, testes de materiais e equipamentos, bem como em estudos e projetos, visando atender necessidades de manutenção de equipamentos; realizar ensaios, avaliar resultados e orientar procedimentos para aceitação de equipamentos especiais.					
Engenheiro Eletricista Júnior Salário R$ 3.768,72	38	Engenharia Elétrica com ênfase em Eletrotécnica. Registro no conselho de classe.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú e Usina	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel

				de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	
Engenheiro Eletricista Sênior Atuação: Assuntos Regulatórios Salário: R$ 4.930,32	39	Engenharia Elétrica Registro no conselho de classe	**Prova 1** - Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Noções de micro economia; Modelo do Setor Elétrico brasileiro, papel de cada agente; principais aspectos do Marco Regulatório Brasileiro: Modelo Mercantil, Comercialização de energia, Leilões de Energia do Setor Elétrico, papel dos agentes institucionais, função e limites de cada player; Lei 10.484/2004, Decreto 5.163/2004, noções sobre serviço público, contrato de concessão de energia elétrica; PRODIST, Resolução 456/00; Procedimentos de Rede e Procedimentos de comercialização; Regulação técnica e econômica dos segmentos de transmissão e de distribuição de energia elétrica; Regulação por incentivos; Noções sobre Tarifas da Distribuição e sobre Receita Anual da Transmissora, parcela A, parcela B; Tarifas pelo custo e tarifas pelo preço; Encargos setoriais e tributos do SEB. (www.aneel.gov.br) **Inglês Técnico:** interpretação de texto. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Acompanhar e orientar o processo de adaptação das diversas áreas da companhia às normas legais expedidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL; Acompanhar e divulgar no âmbito da Companhia, os atos publicados pelos órgãos citados anteriormente; Acompanhar a tramitação de assuntos e projetos de lei de interesse da companhia junto aos poderes legislativos, em seus diversos níveis e, em especial, junto ao Congresso Nacional e junto aos órgãos do poder executivo, particularmente Ministério de Minas e Energia - MME e Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, propondo, indicando, implementando e/ou coordenando ações junto a essas instituições, com vistas a preservar os interesses da Companhia em consonância com as diretrizes da alta administração; Acompanhar e coordenar o processo de renovação das concessões de Geração, Transmissão, Distribuição e Telecomunicações.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com assuntos regulatórios.	2	10
	Cada curso realizado (mínimo de 20 horas) relativo a função de regulação econômica e tarifas de fornecimento de energia elétrica.	1	4
	Trabalhos apresentados e publicados nos seguintes congressos/seminários: SENDI, SNPTEE, SEPEF, relativos ao tema regulação econômica, ou somente publicado na revista IEEE.	1	6
	Outro curso de graduação completo em economia, contabilidade ou direito.	4	4
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação, com no mínimo 360 horas.	2	4
	Curso de mestrado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação.	5	5

	Curso de doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de concentração em finanças, economia, engenharia, regulação.			7	7
	Total				**40**
Engenheiro Eletricista Sênior Atuação: Tarifas Salário: R$ 4.930,32	40	Engenharia Elétrica Registro no conselho de classe	**Prova 1** - Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Noções de micro economia; Modelo do Setor Elétrico brasileiro, papel de cada agente; principais aspectos do Marco Regulatório Brasileiro: Modelo Mercantil; Regulação técnica e econômica dos segmentos de transmissão e de distribuição de energia elétrica; Regulação por incentivos. Modalidades tarifárias para os consumidores no Brasil e internacionais, Sinal locacional em tarifas de energia (oportunidades e desafios, tarifação de consumidores e de geradores embutidos); Custos marginais e princípios de preços em função dos custos marginais; tarifas elétricas com base em custos marginais; Tarifas pelo custo e tarifas pelo preço; Nível tarifário; Elasticidade consumo-preço da energia elétrica; GLD com tarifação; Estrutura tarifária: modelo brasileiro. Tarifas horo sazonais; Relações comerciais distribuidoras e consumidores; Encargos e Tributos no SEB. (**www.aneel.gov.br**). **Inglês Técnico:** interpretação de texto. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Participar do processo de revisão tarifaria ordinária nos seguimentos de transmissão e distribuição de energia elétrica, conforme os contratos de concessão e a legislação vigente, e de revisão tarifaria extraordinária, quando for o caso; Elaborar estudos para a determinação da estrutura tarifaria para os consumidores cativos, conforme a legislação em vigor; Participar do desenvolvimento das tarifas de uso dos sistemas de transmissão e distribuição e tarifa de energia, conforme metodologia definida pela legislação; Participar da elaboração dos estudos para a determinação da receita permitida da transmissão**;** Participar dos estudos para projeção da receita e do índice de reajuste tarifário, ambos plurianuais; Acompanhar a realização dos valores da parcela B: empresa de referência, quota de reintegração e custo de capital; Acompanhar a movimentação da base de remuneração regulatória; Elaborar relatórios de custos dos segmentos de geração (por usina, quando necessário), transmissão e distribuição, relatório comparativo entre a empresa de referencia e os valores realizados pela áreas de Distribuição e Transmissão da Companhia e dos principais aspectos tarifários do âmbito da Companhia; Acompanhar os custos marginais da distribuição; Subsidiar as questões regulatórias.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com assunto de tarifas.	2	10
	Cada curso realizado (mínimo de 20 horas) relativo a função de regulação econômica e tarifas de fornecimento de energia elétrica.	1	4
	Trabalhos apresentados e publicados nos seguintes congressos/seminários: SENDI, SNPTEE, SEPEF, relativos ao tema regulação econômica, ou somente publicado na revista IEEE.	1	6
	Outro curso de graduação completo em economia, contabilidade ou direito.	4	4
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas	2	4

	áreas de finanças, economia, engenharia, regulação, com no mínimo 360 horas.				
	Curso de mestrado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de finanças, economia, engenharia, regulação.			5	5
	Curso de doutorado (stricto sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de concentração em finanças, economia, engenharia, regulação.			7	7
	Total				**40**
Engenheiro Eletricista/Eletrônico /Telecomunicações Júnior Atuação: Telecomunicações Salário R$ 3.768,72	41	Engenharia Elétrica com ênfase em Eletrônica ou Telecomunicações, Engenharia Eletrônica ou Engenharia de Telecomunicações Registro no conselho de classe	**Prova 1** - Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2** - Inglês técnico: 10 questões objetivas (interpretação de textos) (10 pontos). **Prova 3** – Português: Redação (mínimo 15 e máximo 20 linhas) (10 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Cálculo diferencial e integral. Geometria analítica. Álgebra linear. Métodos numéricos. Física geral. Informática: linguagem C e algoritmos. Estatística e probabilidade. Circuitos elétricos. Eletrônica digital. Dispositivos eletrônicos. Circuitos não lineares. Circuitos eletrônicos lineares. Representação de sinais e sistemas no domínio do tempo. Representação de sinais e sistemas no domínio da freqüência. Modulação em amplitude. Modulação em freqüência. Modulação por pulsos. Equações de propagação, SHF, VHF, UHF, equações de Maxwell, análise de meio propagativo. Antenas. Osciladores. Amplificadores e circuladores. Aterramento. Para-raio. Sistemas ATM, GSM. **Inglês Técnico:** Interpretação de textos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Coordenar, orientar, supervisionar e executar as atividades de projeto, instalação, ativação, operação e manutenção dos sistemas de telecomunicações; Dimensionar equipes de trabalho e equipamentos; Diagnosticar e propor otimização dos sistemas de telecomunicações na Companhia; Elaborar e gerenciar contratos com fornecedores de serviços; Planejar, desenvolver e executar a manutenção dos processos da área telecomunicações.					
Engenheiro Eletrônico Júnior Salário R$ 3.768,72	42	Engenharia Eletrônica ou Engenharia Elétrica com ênfase em Eletrônica. Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Estadual	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa (para os cargos nºs 42 e 43) : Conhecimento específico: Cálculo diferencial e integral. Geometria analítica. Álgebra linear. Métodos numéricos. Física geral. Informática: linguagem C e algoritmos. Estatística e probabilidade. Circuitos elétricos. Eletrônica digital. Dispositivos eletrônicos. Circuitos não lineares. Circuitos eletrônicos lineares. Análise de dispositivos eletrônicos sob regime de chaveamento. Indutores e transformadores de pulsos. Princípios de funcionamento dos conversores (retificadores, fontes chaveadas e inversores). Métodos de comando de interruptores de potência. Regulação de tensão. Inversores. Princípios gerais de variadores de velocidade e de posição; estruturas, modelos, comportamento estático e dinâmico, desempenho. Noções gerais de processos industriais e instrumentação. Transdutores. Condicionamento de sinais para sistemas digitais. Sistema de aquisição de dados baseados em microcomputadores. Microcontroladores, microprocessadores e microcomputadores no controle de processos industriais. Interfaces padrão em instrumentação e controle. Interfaceamento					

entre sensores e microcomputador. Controladores lógicos e programáveis (CLPs). Sistemas de controle distribuído. Manutenção de sistemas digitais e automação. Conhecimento e aplicação dos sistemas operacionais: Windows 2000 Professional e Unix. Linguagem de programação de computadores: C++, Visual Basic e Delphi. Linguagem de programação CLP (Controlador Lógico Programável) Ladder. Representação de sinais e sistemas no domínio do tempo. Representação de sinais e sistemas no domínio da freqüência. Modulação em amplitude. Modulação em freqüência. Modulação por pulsos. Equações de propagação, SHF, VHF, UHF, equações de Maxwell, análise de meio propagativo. Antenas. Osciladores. Amplificadores e circuladores. Aterramento. Para-raio. Sistemas ATM, GSM. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo (para os cargos nºs 42 e 43) : Participar de execução de atividades de engenharia eletrônica relativa a especificações técnicas, montagem, testes de materiais e equipamentos, bem como em projetos; desenvolver e montar circuitos, visando atender necessidades da manutenção de equipamentos, realizar ensaios, avaliar resultados e orientar procedimentos para aceitação de equipamentos especiais.					
Engenheiro Eletrônico Júnior Salário R$ 3.768,72	43	Engenharia Eletrônica ou Engenharia Elétrica com ênfase em Eletrônica. Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Engenheiro Florestal Júnior Salário R$ 3.768,72	44	Engenharia Florestal Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Ecologia, Morfofisiologia vegetal. Sistemática de lenhosas. Solos florestais. Topografia. Fotogrametria e Fotointerpretação. Climatologia e Meteorologia Florestal. Proteção florestal. Incêndios florestais. Economia florestal. Elaboração de orçamento. Legislação agrária. Sementes e viveiros florestais. Métodos Silviculturais. Dendrologia. Melhoramento florestal. Dendrometria. Inventário florestal. Tecnologia da madeira. Industrialização florestal. Manejo florestal. Conservação da natureza e paisagismo. Hidrologia e manejo de bacias hidrográficas. Política florestal. Identificação e classificação da vegetação brasileira. Elaboração de relatórios técnicos. Recuperação de áreas degradadas (teoria e prática). Gestão de projetos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Atuar na área de estudos e planejamento ambientais para projetos de empreendimentos de geração elétrica (usinas hidrelétricas, térmicas e outras); contribuir para a elaboração de estudos de impacto ambiental (inventários hidrelétricos, EIA/RIMA's), através de levantamentos de campo e elaboração de diagnósticos, prognósticos e indicação de medidas e programas de controle relativos a recursos florestais, solos, aptidão agrícola e usos e cobertura vegetal do solo; contribuir para a elaboração de Projetos Básicos Ambientais (PBA), com a caracterização dos impactos ambientais e a descrição de medidas, planos e programas relativos ao aproveitamento científico e monitoramento da flora, recuperação de áreas degradadas e implantação de faixa ciliar; participar do planejamento de atividades de conservação de recursos naturais do solo e da flora, visando a manutenção da biodiversidade; participar do planejamento de projetos de extensão florestal e educação ambiental nos aspectos relacionados a preservação da flora e da fauna.					
Engenheiro Mecânico Júnior Salário R$ 3.768,72	45	Engenharia Mecânica Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba e região	Curitiba

Programa: (Para os cargos nºs 45 e 46) Conhecimento específico: Cálculo diferencial e integral univariável. Cálculo vetorial e matricial. Resistência dos materiais, tração e compressão em regime elástico. Análise de tensões e de deformações, estado plano e tensões. Força constante e momento fletor. Torção e momento torsor. Momento de inércia de figuras planas. Elementos de máquinas. Seleção e dimensionamento de sistemas de transmissão por acoplamentos, engrenagens, correntes e correias. Seleção e dimensionamento de mancais. Sistema de unidades. Seleção, operação e instalação de bombas centrífugas, motobombas e ventiladores. Cálculo da potência e do rendimento. Curvas características e especificação de bombas, motobombas e ventiladores. Tubulações, meios de ligações, válvulas e acessórios. Perda de carga em tubulações. Desenho de tubulações. Operação, seleção e instalação de válvulas. Noções de processos de fabricação. Planejamento e controle de produção e gerenciamento de obras. Planejamento de manutenção. Manutenção preventiva, preditiva e corretiva. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: (Para os cargos nºs 45 e 46) Participar de execução de atividades de engenharia mecânica relativa a especificações técnicas, montagem, testes de materiais e equipamentos, bem como em projetos em geral da Companhia.					
Engenheiro Mecânico Júnior Salário R$ 3.768,72	46	Engenharia Mecânica Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Iguaçu e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Geólogo Júnior Salário R$ 3.768,72	47	Geologia. Registro no conselho de classe	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Solos: Origem e Natureza, Classificação e Caracterização, Compactação, Comportamento, Erodibilidade; Rochas: Gênese, Caracterização e Classificação de Maciços Rochosos, Introdução à Mecânica das Rochas, Tipos de Ensaios Geomecânicos, Propriedades Tecnológicas dos Materiais Rochosos, Rochas como Materiais de Construção, Tipos de Ensaios de Caracterização para utilização em Obras Civis. Investigações Geológicas-Geotécnicas para Projetos de Usinas Hidrelétricas: Métodos Diretos, Sondagens Geológicas-Geotécnicas, Métodos Indiretos-Geofísica, Mapeamentos Geológicos de Superfície, Classificação Geotécnica de Amostras. Escavações: em Solos, em Rochas. Tratamentos de Fundação e Maciços Rochosos: Injeções de Consolidação, Teoria e Cálculo de Atirantamento de Rochas, Critérios para Tratamentos de Escavações em Maciços Subterrâneos. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Executar trabalhos de natureza geológico-geotécnica para a conceituação inicial e desenvolvimento de projetos, fiscalização de execução e análise de comportamento final; Executar levantamento, descrição, interpretação dos tipos de solo, rocha e demais aspectos geológico-geotécnicos de significação para o projeto e construção de usinas hidrelétricas. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção a pé em terrenos irregulares, manuseando equipamentos relativos à atividade do posto de trabalho.					
Médico do Trabalho Pleno (Jornada de 4 horas diárias, de segunda a sexta-feira, nos horários matutino ou vespertino, conforme necessidades da Companhia)	48	Medicina. Pós-graduação em Medicina do Trabalho. Registro no conselho de classe.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos.	Cascavel	Cascavel

Salário R$ 3.480,42					

Programa: Conhecimento específico: Clínica médica: cuidados gerais com o paciente em medicina interna. Doenças cardiovasculares. Doenças pulmonares. Doenças gastrointestinais e hepáticas. Doenças renais. Doenças endócrinas. Doenças reumáticas. Doenças infecciosas e terapia antibiótica. HIV. Noções de ética médica. Cefaléias e neuropatias. Distúrbios hidroeletrolíticos e acidobásicos. Exames complementares invasivos e não-invasivos de uso corriqueiro na prática clínica diária. Emergências clínicas. Medicina do Trabalho. Noções gerais de medicina. Noções específicas ligadas à saúde do trabalhador. Atividade e carga de trabalho; atividade física e riscos à saúde; trabalho sob pressão temporal e riscos à saúde; trabalho noturno e em turnos; Papéis e responsabilidades de empregadores e trabalhadores e de suas organizações representativas com respeito à segurança e saúde no trabalho no Brasil. Legislação em Saúde, Trabalho e Previdência: Consolidação das Leis do Trabalho - CLT; Normas Regulamentadoras aprovadas pela Portaria MTb nº. 3.214, de 08 de junho de 1978 e suas alterações posteriores, Lei Orgânica de Saúde: Lei 8080 e Legislação Complementar: Lei 8142; Política Nacional de Saúde do Trabalhador; segurança e saúde no trabalho nas Normas Internacionais da Organização Internacional do Trabalho – OIT. Legislação Previdenciária: Benefícios, aposentadoria, acidente de trabalho: LTCAT, PPP e NTEP. Resoluções e Pareceres doas CFM/CRM pertinentes ao exercício da Medicina do Trabalho. Lei 3298/99 que aborda as pessoas com deficiência e a inclusão no mercado de trabalho. Relação saúde e trabalho: estudo dos ambientes e das condições de trabalho, com as ferramentas da higiene do trabalho, da ergonomia e da psicologia do trabalho; Impacto do trabalho sobre a segurança e saúde dos trabalhadores: indicadores de saúde – grupos de risco e doenças dos trabalhadores; situação atual da saúde dos trabalhadores no Brasil; Epidemiologia ocupacional: tipos de estudos epidemiológicos, métodos quantitativos, coeficientes e taxas: incidência, prevalência, gravidade, letalidade, mortalidade, risco relativo; Vigilância em saúde do trabalhador: Relação de doenças profissionais no âmbito da Previdência Social. Acidentes do Trabalho: Emissão de CAT. Programa de prevenção de riscos ocupacionais; CIPA e mapa de riscos; Conduta Administrativa; Éticas e legais; ato médico pericial; responsabilidade legal do médico do trabalho; registro de dados, arquivo e documentação médica em saúde do trabalhador. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Coordenar e realizar exames legais e especiais; Coordenar o programa médico de controle de saúde ocupacional (PCMSO); Elaborar e executar programas e campanhas de promoção de saúde, prevenção de doenças e de acidentes de trabalho; Propor medidas para reduzir acidentes do trabalho, doenças profissionais e absenteísmo; Acompanhar perícias judiciais e outras como representante da empresa; Prestar assessoria a outras áreas, nas questões periciais, elaboração de quesitos e pareceres; Analisar e desenvolver normas e regulamentos internos sobre medicina do trabalho; Estabelecer medidas, executar atendimento de emergência e promover treinamentos em primeiros socorros; Participar de inquéritos médicos em locais de trabalho e de programas profiláticos; Manter permanente relacionamento com a CIPA.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas de Médico do Trabalho.	6	30
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu), reconhecido pelo MEC, com no mínimo 360 horas, nas especialidades médicas reconhecidas pelo CRM, medicina do trabalho, saúde ocupacional, higiene ocupacional, perícia médica ou correlatos, excluindo-se a pós-graduação utilizada para comprovação do requisito de formação.	2	4
	Cursos de mestrado ou doutorado (stricto sensu), reconhecido pelo MEC, nas áreas de medicina do trabalho, saúde ocupacional ou higiene ocupacional.	3	6
	Total		**40**

Nutricionista Pleno Salário: R$ 2.968,17	49	Nutrição Registro no conselho de classe (se houver)	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo	Curitiba	Curitiba

		CNH: Mínimo letra B	15, máximo 20 linhas) (20 pontos). **Prova de títulos:** Conforme critério abaixo valendo 40 pontos		

Programa: Conhecimento específico: Anatomia, Citologia e Histologia, Embriologia, Genética e Evolução, Psicologia, Química, Fisiologia, Bioquímica, Saneamento, Bioestatística Aplicada à Área de Saúde, Farmacologia, Parasitologia, Patologia dos Processos Gerais, Microbiologia e Imunologia, Composição dos Alimentos, Epidemiologia, Bromatologia, Higiene dos Alimentos, Técnica Dietética e Culinar, Administração de Serviços de Alimentação, Nutrição Normal, Patologias da Nutrição e Dietoterapia, Avaliação Nutricional, Tecnologia dos Alimentos, Educação Nutricional, Ética e Orientação Profissional em Nutrição, Administração de Saúde Publica, Nutrição em Saúde Pública. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Acompanhar, coordenar e avaliar os serviços prestados por empresas contratadas para o serviço de alimentação; Supervisionar, coordenar e orientar tecnicamente atividades de planejamento, controle e/ou execução, referentes à área de nutrição; Programar e desenvolver treinamento nos serviços de alimentação, alertando sobre os riscos de contaminação.

Prova de títulos	Critério	Pontuação	Pontuação máxima
	Cada ano (completo) no exercício de atividades relacionadas com a atuação de nutricionista.	4	20
	Cada curso de pós-graduação (lato sensu) reconhecido pelo MEC, nas áreas de Nutrição e administração, com no mínimo 360 horas.	4	16
	Cada curso realizado (mínimo de 16 horas) relativo a função de nutrição e saúde.	2	4
	Total		**40**

Pedagogo Júnior Atuação: Analista de RH Salário R$ 2.456,99	50	Pedagogia Registro no conselho de classe (se houver)	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: O Papel do Pedagogo na Empresa; Metodologias de Ensino e Aprendizagem do Adulto; Metodologias Aplicadas a Treinamento; Planejamento de Treinamento; Diagnóstico das Necessidades de Treinamento; Estruturação de Plano de Curso; Avaliação de Treinamento; Tecnologias da Comunicação Didático- Pedagógica; Educação à Distância; Gestão do Conhecimento, Noções sobre Gestão por Competências, Ética Profissional. Informática: Conceitos Básicos e Modos de Utilização de Tecnologias, Ferramentas, Aplicativos e Procedimentos Associados a Internet/Intranet; Ferramentas e Aplicativos de Navegação de Correio Eletrônico; Conceitos de Organização e de Gerenciamento de Arquivos, Pastas e Programas; Aplicativos para Edição de Textos e Planilhas Eletrônicas – Open Office; **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).

Atribuições do cargo: Coordenar, implementar inovações e atualizações de treinamento e desenvolvimento. Coordenar e elaborar o programa anual de treinamento dos empregados, realizando o acompanhamento durante o exercício. Coordenar e realizar a identificação, operacionalização e consolidação do levantamento de necessidades de treinamento e desenvolvimento. Organizar, coordenar e acompanhar cursos de atualização ou qualificação profissional. Participar e orientar na seleção de materiais didáticos a serem utilizados nos treinamentos. Organizar, coordenar e efetuar o acompanhamento técnico aos cursos, seminários e eventos de treinamento e desenvolvimento. Planejar as ações de treinamento e desenvolvimento definindo a forma de atendimento, fornecedores internos e externos, recursos instrucionais e conteúdos programáticos. Planejar, desenvolver, orientar, acompanhar e controlar os resultados da avaliação de treinamento. Planejar, orientar, acompanhar, controlar e avaliar os resultados dos projetos e programas de treinamento e desenvolvimento. Realizar pesquisas objetivando a atualização e/ou desenvolvimento de cursos e treinamentos. Avaliar o conteúdo programático dos cursos, programas e projetos de treinamento. Orientar, acompanhar e avaliar o planejamento e os planos de cursos dos treinamentos; Organizar, coordenar e acompanhar cursos, seminários, eventos, treinamentos internos e externos; Prestar

assessoria didático-pedagógica aos instrutores e coordenadores dos cursos; Capacitar e acompanhar o desempenho didático-pedagógico dos instrutores e colaboradores; Pesquisar, desenvolver e implantar novas metodologias de Treinamento e Desenvolvimento; Pesquisar e desenvolver metodologias de Diagnóstico das Necessidades de Treinamento e Desenvolvimento.					
Profissional de Comunicação Júnior Salário R$ 2.456,99	51	Propaganda e Publicidade, Relações Públicas ou Comunicação Social Registro no conselho de classe (se houver) ou Registro no Ministério do Trabalho – Mtb. Jornada de trabalho diária de 8 horas com dedicação exclusiva.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 10 questões objetivas (25 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (25 pontos) **Prova 3:** Discursiva: 50 pontos .	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Teorias da comunicação - escola funcionalista, pesquisas de recepção e conceitos de opinião pública. Esfera pública, marketing político, agendamento, newsmaking e construção da realidade pela mídia. Planejamento de comunicação organizacional. Instrumento de comunicação organizacional. Processo de produção jornalística. Assessoria de imprensa e relacionamento com a mídia. Legislação de comunicação. **Prova Discursiva**: redação institucional e redação jornalística para jornal impresso, TV, rádio e internet. **Português:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Executar, sob orientação, atividades voltadas à comunicação social, envolvendo matérias e reportagens jornalísticas, promoção de eventos, relações públicas, marketing e outras afins; Participar da implementação de pesquisas em seu âmbito, elaborando planilhas e instrumentos utilizados na coleta de dados e levantamentos da área.					
Psicólogo Júnior Salário: R$ 2.456,99	52	Psicologia Registro no Conselho de classe (se houver) CNH: Mínimo letra B	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos). **Prova 2:** Português: Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas) (20 pontos).	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Modelos mentais e percepção; Valores, atitudes e satisfação com o trabalho; Motivação no trabalho; Grupos e equipes de trabalho nas organizações; Liderança; Andragogia; Poder nas organizações; Clima e cultura organizacional; Papel do psicólogo organizacional e suas implicações éticas; Análise e desenvolvimento organizacional; Intervenção nas organizações; Entrevista de desligamento de pessoal; Avaliação psicológica: fundamentos da medida psicológica, instrumentos de avaliação, avaliação e interpretação de resultados; Teorias da personalidade; Psicodiagnóstico; Estrutura organizacional. Clima e cultura organizacional. Gestão de pessoas (identificação de talentos, domínio de competências, avaliação e gestão do desempenho). Mudança Organizacional. Qualidade de vida. Integração de empregados portadores de necessidades especiais. Equipes e grupos de trabalho. Comunicação, liderança, motivação. Manejo da solução de conflitos. Mediação. Relacionamento interpessoal. **Português:** Redação (mínimo 15, máximo 20 linhas).					
Atribuições do cargo: Pesquisar necessidade e realizar consultorias psicosociofuncionais, promovendo encontros vivenciais, visando a otimização das relações de trabalho junto às diversas unidades da Companhia. Participar de equipes multidisciplinares para o planejamento e desenvolvimento de serviços relacionados à psicologia, saúde ocupacional e/ou serviço social, envolvendo programação de atividades, revisão de normas e outras afim.					
Redator Júnior (Bilingue)	53	Letras (Português -Inglês)	**Prova 1:** Português 10 questões objetivas (25 pontos)	Curitiba	Curitiba

Salário R$ 2.456,99		Registro no Conselho de classe (se houver)	**Prova 2** : Inglês: 10 questões objetivas (25 pontos). **Prova 3:** Português: discursiva: (25 pontos) **Prova 4:** Inglês: discursiva: (25 pontos).		
Programa: Conhecimento específico: Português: Conforme programa constante no inicio deste anexo. **Prova Discursiva de Português:** inerente à empresa: correspondência comercial, relatórios, minutas, contratos, memorandos, resumos (de reuniões**,** de trabalhos realizados), ofícios etc. **Inglês:** Grammar - verb tenses, modals, indirect speech, adjectives, adverbs, comparative and superlative of adjectives/adverbs, relative clauses, conditionals, active and passive voices in all tenses, gerund/“ - ing verbs”, subordinate clauses; Reading comprehension – questions presenting current newspaper or magazine short articles, in English, each followed by a number of objective questions about their contents. **Prova Discursiva de Inglês:** relacionada à correspondência da empresa, cartas comerciais, notas de serviço, mensagem, avisos.					
Atribuições do cargo: Definir o objetivo da comunicação; Coletar, analisar, classificar, selecionar e organizar dados e informações necessárias à elaboração de documentos; Redigir minutas de textos definitivos; Revisar, adaptar ou reescrever minutas de outras áreas.					

Os exames médicos pré-admissionais são de caráter eliminatório;
É necessária a comprovação de registro no Conselho de Classe, quando houver, não sendo aceito Protocolo de Pedido de Registro;
Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R$ 500,00/mês; os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais.

II – CARGOS TÉCNICOS DE NÍVEL MÉDIO - (Carreira administrativa) – Taxa de inscrição R$ 24,00

Assistente Administrativo I Atuação: Auxiliar de Almoxarife Salário R$ 873,09	54	Ensino médio (2º grau). CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs. 54 a 58): Português, Matemática e Informática: Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs. 54 a 58) Auxiliar no recebimento, separação, conferência, estocagem, triagem e classificação de materiais recebidos de fornecedores e/ou devolvidos de obras, bem como no remanejamento ou preparo de materiais a serem entregues aos clientes internos e empreiteiras; Desembalar, embalar, desmontar e montar embalagens de materiais diversos; Carregar e descarregar materiais; Efetuar a contagem de material em estoque. Operar equipamentos de movimentação e transporte; Executar serviços de limpeza nas instalações e equipamentos do almoxarifado; Participar da escala de sobreaviso.					
Assistente Administrativo I Atuação: Auxiliar de Almoxarife Salário R$ 873,09	55	Ensino médio (2º grau). CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Assistente Administrativo I Atuação: Auxiliar de Almoxarife Salário R$ 873,09	56	Ensino médio (2º grau). CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina

		física	**Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase		
Assistente Administrativo I Atuação: Auxiliar de Almoxarife Salário R$ 873,09	57	Ensino médio (2º grau). CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Maringá e região	Maringá
Assistente Administrativo I Atuação: Auxiliar de Almoxarife Salário R$ 873,09	58	Ensino médio (2º grau). CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Cascavel e região	Cascavel
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	59	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 59 a 75): Português, Matemática e **Informática :** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 59 a 75): Executar atividades de natureza administrativa relacionadas a recursos humanos, contábil-financeira, serviços gerais, transporte, suprimento de materiais e serviços, processos licitatórios, orçamentos, custos e outros .					
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	60	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Paranaguá e região	Curitiba
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	61	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Irati e região	Ponta Grossa
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	62	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	63	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	União da Vitória e região	Ponta Grossa
Assistente Administrativo I	64	Ensino médio (2º	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos)	Apucarana e região	Londrina

Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09		grau)	**Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)		
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	65	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cornélio Procópio e região	Londrina
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	66	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	67	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Campo Mourão e região	Maringá
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	68	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	69	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Paranavaí e região	Maringá
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	70	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Umuarama e região	Maringá
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	71	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	72	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Fóz do Iguaçú e região	Cascavel
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	73	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Francisco Beltrão e região	Cascavel

Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	74	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Toledo e região	Cascavel
Assistente Administrativo I Atuação: Técnico Administrativo Salário R$ 873,09	75	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1 -** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques e Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú.	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Assistente Administrativo III Atuação: Secretária Salário: R$ 1.200,39	76	Ensino médio com curso de Técnico em Secretariado; Experiência de 6 meses em atividades administrativas, comprovadas em CTPS.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 40 questões objetivas (80 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel	Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Apresentação pessoal: postura, boas maneiras. Regulamentação da profissão e código de ética. Organização do trabalho e do local de trabalho. Relações humanas. Organização racional das atividades: reuniões, agenda e arquivo (organização, arquivo e procedimentos). Comunicação oral e escrita. Organização e técnicas comerciais: conceito de documentos oficiais e modelos (carta comercial, atas, notificações, mensagens e correspondências). Atendimento ao público e ao telefone. **Português:** Conforme programa constante no inicio deste anexo					
Atribuições do cargo: Secretariar a unidade, executando tarefas de redação, emissão de relatórios, organização de documentos, recepção, atendimento de telefone, registro de compromissos e informações diversas.					
Assistente Administrativo III Atuação: Técnico de Suporte em Microinformática Salário R$ 1.200,39	77	Técnico em Informática ou ensino médio com pós-médio em Informática. CNH: Mínimo letra B	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos); **Prova 2:** Inglês técnico – 10 questões objetivas – interpretação de texto - (20 pontos) **Prova 3:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 77 a 81) Conhecimento específico: Sistema Operacional Windows XP e Windows Vista. Software: Office (Word, Excel, Powerpoint					

e Access), BrOffice (Base, Calc, Draw, Writer e Impress). Conceitos de sistema operacional. **Inglês técnico**: interpretação de texto. **Português:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 77 a 81) Submeter os sistemas operacionalmente implantados; conferir os produtos do sistema; atualizar os manuais de controle de sistemas; desenvolver pequenos aplicativos; participar do planejamento da carga diária das entradas de serviços no computador; pesquisar e estudar novas técnicas e/ou produtos de auxílio a programação; executar procedimentos padronizados relativos ao ambiente de rede.					
Assistente Administrativo III Atuação: Técnico de Suporte em Microinformática Salário R$ 1.200,39	78	Técnico em Informática ou ensino médio com pós-médio em Informática. CNH: Mínimo letra B	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos); **Prova 2:** Inglês técnico – 10 questões objetivas – interpretação de texto - (20 pontos) **Prova 3:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Assistente Administrativo III Atuação: Técnico de Suporte em Microinformática Salário R$ 1.200,39	79	Técnico em Informática ou ensino médio com pós-médio em Informática. CNH: Mínimo letra B	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos); **Prova 2:** Inglês técnico – 10 questões objetivas – interpretação de texto - (20 pontos) **Prova 3:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá
Assistente Administrativo III Atuação: Técnico de Suporte em Microinformática Salário R$ 1.200,39	80	Técnico em Informática ou ensino médio com pós-médio em Informática. CNH: Mínimo letra B	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos); **Prova 2:** Inglês técnico – 10 questões objetivas – interpretação de texto - (20 pontos) **Prova 3:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel
Assistente Administrativo III Atuação: Técnico de Suporte em Microinformática Salário R$ 1.200,39	81	Técnico em Informática ou ensino médio com pós-médio em Informática. CNH: Mínimo letra B	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos); **Prova 2:** Inglês técnico – 10 questões objetivas – interpretação de texto - (20 pontos) **Prova 3:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Assistente Administrativo III Atuação: Técnico de Suporte - Help Desk Salário R$ 1.200,39 Jornada: 6 Horas	82	Técnico em Informática ou ensino médio com pós-médio em Informática	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos); **Prova 2:** Inglês técnico – 10 questões objetivas – interpretação de texto - (20 pontos) **Prova 3:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba	Curitiba
Programa: Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Prestar atendimento e suporte de primeiro nível em hardware e software básicos, sistemas operacionais e aplicativos departamentais, em ambiente mainframe, rede NT e aos usuários de informática internos e externos no uso de aplicativos da Companhia.					
Assistente Administrativo IV	83	Ensino Médio (2º	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões	Curitiba	Curitiba

Atuação: Técnico contábil Salário: R$ 1.524,06		grau completo) com formação técnica de Técnico em Contabilidade Registro no conselho de classe.	objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)		
Programa: Conhecimento específico: Contabilidade como ciência: Conceito de contabilidade, Campo de atuação, Objeto e Função. Estrutura de Balanço: Classificação das contas, Conceito de contas, Elenco de contas e Tipos de Contas. Técnicas Contábeis: Método das Partidas Dobradas, Fatos Administrativos, Escrituração e Livros para escrituração. Gestão: Regime de caixa, Regime de Competência e Equilíbrio Financeiro. Apuração do Resultado: Confronto de receitas e despesas, Receitas Operacionais, Despesas Operacionais e Estrutura da Demonstração do Resultado. Balancete de Verificação: Ajustes: Provisões, Depreciação e Amortização. Tributos: Sobre a Receita e Sobre o resultado. Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, DRE, DOAR, Fluxo de Caixa, DMPL e Notas Explicativas. **Matemática e Português**: conforme programa constante no início deste anexo.					
Atribuições do cargo: Auxiliar no controle e análises de lançamentos contábeis das operações da Companhia, acompanhando e conferindo os saldos da contas; Auxiliar nas análises de documentos que envolvam transações entre bancos, empresas e clientes para garantir a exatidão dos lançamentos.					

Os exames médicos pré-admissionais são de caráter eliminatório;
É necessária a comprovação de registro no Conselho de Classe, quando houver, não sendo aceito Protocolo de Pedido de Registro;
Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R$ 500,00/mês; os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais.

III – CARGOS TÉCNICOS DE NÍVEL MÉDIO (Carreira profissional técnica de nível médio) - Taxa de inscrição – R$ 24,00

Técnico Ambiental I Salário R$ 1.508,95	84	Técnico Ambiental Registro no conselho de classe (se houver) CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3** - Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba,	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Legislação e Licenciamento Ambiental; Noções de hidrologia e bacias hidrográficas; Ecologia aplicada; Noções de geologia; Biologia ambiental; Noções de microbiologia; Química ambiental; Geoprocessamento; Estatística aplicada ao meio ambiente; Estudos e diagnóstico ambiental; Poluição ambiental; Manejo e tratamento de poluentes; Controle de Qualidade das Águas; Sistema de tratamento de águas e efluentes; Sistema de Gestão Ambiental, normas ambientais ISO 14000; Avaliação de riscos ambientais; Estudos de Impacto Ambiental; Recuperação de áreas degradadas; Educação Ambiental; Biodiversidade e Conservação Energia e meio ambiente. **Português e Informática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Executar, acompanhar, fiscalizar e executar as demais atividades do setor de trabalho que envolva aspectos ambientais tais como: organização e manutenção de informações e indicadores ambientais; auxiliar na elaboração de relatórios de estudos ambientais e de desempenho ambiental; participar de programas de monitoramento e avaliação de impactos ambientais; participar de atividades de educação ambiental e divulgação de programas ambientais e prestar apoio na implementação e disseminação de procedimentos para a gestão de aspectos ambientais como emissões, resíduos, efluentes e qualidade da água.					
Técnico de Agrimensura I Salário R$ 1.508,95	85	Técnico em Agrimensura Registro no conselho de classe; CNH: Mínimo letra B Disponibilidade para viagens no Estado do Paraná	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Curitiba e região	Curitiba

		Teste de aptidão física			
Programa: (para os cargos de nºs. 85 e 86): Conhecimento específico: Simbologia de acordo com normas ISO; Topografia: planimetria e altimetria; Desenho: uso de escala; Conhecimentos básicos sistemas Cad/Autocad e MicroStation; Noções sobre projetos de obras. **Português e Informática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs. 85 e 86): Participar, sob orientação, da execução de serviços de agrimensura; Acompanhar trabalhos de topografia; Auxiliar na elaboração de projetos, memoriais descritivos e especificações técnicas; Realizar cálculos; Elaborar, sob orientação, pareceres técnicos. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção a pé em terrenos irregulares, manuseando equipamentos relativos à atividade do posto de trabalho.					
Técnico de Agrimensura I Salário R$ 1.508,95	86	Técnico em Agrimensura Registro no conselho de classe; CNH: Mínimo letra B Disponibilidade para viagens no Estado do Paraná Teste de aptidão física	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Capitão Leonidas Marques	Cascavel
Técnico de Enfermagem I Salário: R$ 1.508,95	87	Técnico em Enfermagem Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Pinhão e Reserva do Iguaçú	Cascavel e Ponta Grossa
Programa: Conhecimento específico: Código de ética e deontologia em enfermagem; políticas de saúde; anatomia e fisiologia humana; microbiologia e parasitologia; doenças infectocontagiosas e sexualmente transmissíveis, nutrição aplicada à enfermagem; higiene e profilaxia; métodos de desinfecção e esterilização de materiais; relações interpessoais; educação em saúde; assistência de enfermagem a pacientes em situações de urgência e emergência; assistência de enfermagem ao paciente clínico, assistência de enfermagem ao paciente cirúrgico; calendário de vacinação e técnicas de aplicação; noções de administração em enfermagem, assistência de enfermagem em saúde mental, técnica de administração de medicamentos e diluição; preparo de pacientes para exames. **Português** e **Informática:** conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Prestar primeiros socorros nas emergências. Verificar sinais vitais/triagem. Realização de curativos. Providenciar transporte e acompanhamento para hospitais. Aplicar vacinas e outros medicamentos prescritos IM/EV/SC soro parenteral. Desinfecção e esterilização de materiais utilizados. Fazer coleta de materiais para laboratório. Manter os leitos de observação em boas condições de desinfecção. Alojar os pacientes para observação. Efetuar inalações. Suprir os setores de materiais esterilizados e medicamentos. Realizar outras atividades inerentes ao técnico de enfermagem em Ambulatório Médico.					
Técnico de Segurança do Trabalho I Salário R$ 1.508,95	88	Técnico em Segurança do Trabalho Inscrição no	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá

		Ministério do Trabalho CNH: Mínimo letra B			
Programa: (para os cargos de nºs 88 a 91) Conhecimento específico: Lei nº 6514, de 22/12/ 77. Normas regulamentadoras aprovadas pela Portaria 3214, de 08/06/78. **Português e Informática**: Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs. 88 a 91) Coordenar e executar atividades relativas à segurança do trabalho, como: inspeções (empreiteiras ou unidades da Companhia), treinamentos, avaliações de condições físicas e funcionamento de CIPAs, prestando assessoramento, orientações técnicas, identificando e levantando pontos críticos, apontando irregularidades e propondo soluções; Realizar com as áreas inspecionadas reuniões abordando irregularidades; Elaborar e revisar normas, regulamentos e material didático para treinamentos; Realizar sindicâncias em acidentes graves, fatais e com prejuízos de grande monta, levantando causas e emitindo pareceres; Efetuar cálculos estimativos e desembolsos com material de segurança; Proferir palestras em assuntos de segurança do trabalho; Fazer levantamentos de riscos; Divulgar campanhas de segurança do trabalho; Colaborar com os serviços médicos e bem-estar referentes aos programas especiais por eles mantidos; Desenvolver projetos especiais ou aperfeiçoamentos de equipamentos de segurança; Manter arquivo e controle de documentação (perícias) na área; Realizar estudos de toxidade de produtos químicos; Participar das atividades de meio ambiente. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de construção civil de usina hidrelétrica.					
Técnico de Segurança do Trabalho I Salário R$ 1.508,95	89	Técnico em Segurança do Trabalho Inscrição no Ministério do Trabalho CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Técnico de Segurança do Trabalho I Salário R$ 1.508,95	90	Técnico em Segurança do Trabalho Inscrição no Ministério do Trabalho CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Técnico de Segurança do Trabalho I Salário R$ 1.508,95	91	Técnico em Segurança do Trabalho Inscrição no Ministério do Trabalho CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel
Técnico em Hidrologia I Salário R$ 1.508,95	92	Técnico em Hidrologia Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba	Curitiba

Programa: Conhecimento específico: Fases atmosféricas do ciclo hidrológico. Água precipitável, precipitação máxima provável. Informações hidrológicas. Fundamentos para a gestão dos recursos hídricos. O meio ambiente e os recursos hídricos. **Português e Informática**: Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Coletar dados hidrológicos e de operação hidráulica de reservatórios; auxiliar na instalação de postos linimétricos, pluviométricos e em aferição de equipamentos de medição; auxiliar em trabalhos de processamento de dados; manter arquivo técnico da área; controlar materiais e equipamentos.					
Técnico em Piscicultura I Salário R$ 1.508,95	93	Técnico em Piscicultura Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Reserva do Iguaçu	Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Técnicas de manejo de tanques e Aqüicultura. Manejo e técnicas de transporte de alevinos. Técnicas reprodutivas e indução hormonal. Técnicas de repovoamento. Processo de indução hormonal das espécies dos rios do Paraná. Técnicas de captura e de pesca. Terapia, medidas de salubridade e prevenção. Técnicas de diagnóstico. Enfermidade de peixes. Técnicas de alimentação e arraçoamento. **Português e Informática :** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Executar atividades de produção nos postos e estações de piscicultura e coletas nas pesquisas de administração e biologia pesqueira, avaliação de estoques e levantamento populacional dos reservatórios; Promover e diligenciar a reprodução; Controlar o manejo dos tanques, a fauna aquática, doenças e animais predadores; Orientar a adubação de tanques, manejar e controlar a água dos postos e estações de piscicultura; Fornecer alevinos aos produtores rurais.					
Técnico Florestal I Salário R$ 1.508,95	94	Técnico Florestal Registro no Conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Municípios de Reserva do Iguaçu, Pinhão, Curitiba, Telêmaco Borba e Campo Mourão	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Legislação Florestal - Código Florestal; Viveiros e Mudas; Silvicultura; Plantio/Produção de Mudas; Tratos Culturais - Manejo; Dendrometria; Inventário Florestal; Ecologia – Preservação Ambiental. **Português e Informática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo .					
Atribuições do cargo: Auxiliar na implementação de normas, manuais, orientações, critérios e metodologias técnicas relativas à gestão florestal da distribuição; Colaborar no estudos e projetos de meio ambiente (roçadas, podas de árvores, obras e projetos afins) de acordo com aspectos e normas e legislação ambiental relativo à gestão florestal da distribuição; Participar de pesquisas e novas técnicas de gestão florestal da distribuição, para o aprimoramento, racionalização ou otimização das técnicas empregadas; Participar na especificação, julgamento técnico de propostas e inspeção de equipamentos especiais de meio ambiente na elaboração de estudos, visando melhorias ambientais, bem como proceder negociação junto a entidades de meio ambiente (IAP, IBAMA, SECR. DE MEIO AMBIENTE); Participar na elaboração de estudos de planejamento de gestão florestal da distribuição; Subsidiar o planejamento, projeto e análise técnico-econômica de gestão florestal da distribuição; Participar na preparação e ministrar cursos técnicos de formação e aperfeiçoamento em gestão florestal da distribuição, bem como prestar atendimento e apoio técnico às unidades da Companhia.					
Técnico Industrial de Edificações I Salário R$ 1.508,95	95	Técnico em Edificações Registro no conselho de classe CNH:Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Programa (para os cargos nºs 95 a 97): Conhecimento específico: Pesquisas e levantamentos. Projetos. Construção. Topografia. Desenho de arquitetura.					

Organização e normas. C.L.T.. Materiais de construção. Máquinas e equipamentos. **Português e Informática:** Conforme programa referido no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo (para os cargos nºs 95 a 97): Supervisionar, orientar e fiscalizar a execução de reformas civis, obras de ampliação em instalações, conservação de estradas, pontes, instalações em vilas residenciais, usinas e subestações; Supervisionar, orientar e elaborar os anteprojetos arquitetônicos, hidráulicos, elétricos industrial e civil, as especificações técnicas e orçamentos das obras e reformas; Supervisionar, orientar e executar os levantamentos de avarias nas instalações civis; Manter o controle sobre as manutenções preventivas e corretivas das máquinas, caminhões e equipamentos de obras; Realizar estudos e pesquisas sobre novos materiais de construção e métodos construtivos; Elaborar estudos de layouts de escritórios e supervisionar sua execução. **Observação:** O ocupante desempenhará as atividades em escritório e no campo, ficando exposto às intempéries, sendo necessário locomoção em ambientes de construção civil de usina hidrelétrica.					
Técnico Industrial de Edificações I Salário R$ 1.508,95	96	Técnico em Edificações Registro no conselho de classe CNH:Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Usina de Mauá no município de Telêmaco Borba	Ponta Grossa
Técnico Industrial de Edificações I Salário R$ 1.508,95	97	Técnico em Edificações Registro no conselho de classe CNH:Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Técnico Industrial de Eletromecânica Salário R$ 1.508,95	98	Técnico em Eletromecânica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3** - Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 98 a 103): Conhecimento específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Normas NBR 5410 e NBR 6979. Desenhos e projetos de instalações elétricas, de diagramas de força e de comando. Quadros de comando de motores de indução – análise, especificações, montagem, operação e manutenção. Sistemas eletromecânicos e eletrônicos para o acionamento e controle de motores de indução. Motores elétricos. Instrumentação para medição e controle de vazão, pressão, temperatura, nível, corrente, tensão e freqüência. Materiais e equipamentos elétricos de baixa e alta tensão. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. Luminotécnica **Português e Informática:** Conforme programa referido no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 98 a 103): Participar ou executar, sob orientação, atividades de operação das usinas e subestações da área de geração, fazendo a interface com as demais áreas da Companhia e órgãos externos; Participar ou executar sob supervisão, atividades de operação em usinas e subestações da área de geração; Acompanhar e participar da execução de manobras e controle de unidades geradoras e respectivas subestações; Acompanhar a liberação de equipamentos para manutenções; Participar e executar leituras e inspeções em equipamentos; Participar de pequenas manutenções na unidade. **Observação:** O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.					
Técnico Industrial de Eletromecânica Salário R$ 1.508,95	99	Técnico em Eletromecânica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Técnico Industrial de Eletromecânica	100	Técnico em Eletromecânica	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos)	Londrina e região	Londrina

Salário R$ 1.508,95		Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)		
Técnico Industrial de Eletromecânica Salário R$ 1.508,95	101	Técnico em Eletromecânica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá
Técnico Industrial de Eletromecânica Salário R$ 1.508,95	102	Técnico em Eletromecânica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel
Técnico Industrial de Eletromecânica Salário R$ 1.508,95	103	Técnico em Eletromecânica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Técnico Industrial de Eletrônica I Salário R$ 1.508,95	104	Técnico em Eletrônica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 104 a 109): Conhecimento específico: Matemática: Progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, leis de Kirchhoff. Teoremas de Thévenin e Norton, teorema de máxima transferência de potência. Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Eletrônica: materiais semicondutores, diodos e circuitos utilizando diodos. Transistores bipolares e transistores de efeito de campo. Amplificadores de potência. Amplificadores Push-pull. Acoplamento, oscilação e filtragem. Técnicas digitais. Tiristores, fontes de alimentação. Decibéis. Resposta de freqüência. Diagramas de Bode. Realimentação. Amplificador operacional. Reguladores de tensão. Dispositivos de ruptura. Circuitos integrados. Geradores de formas de onda. Inversores, portas e flip-flops. Conversores A/D e D/A. programa de simulação (SPICE). Informática. Conhecimento para desenvolver tarefas de manutenção, envolvendo eletrônica industrial, analógica, digital, microprocessadores (transitores, capacitores, diodos, circuítos digitais, amplificadores operacionais e automação de Subestações, Equipamentos de rede, reguladores de tensão e religadores. **Português e Informática:** Conforme programa					

constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 104 a 109): Executar, sob orientação, manutenção eletrônica preventiva e corretiva de sistemas, equipamentos e outros; auxiliar em testes e ensaios; participar da manutenção corretiva em laboratório de equipamentos, circuitos e componentes eletrônicos.					
Técnico Industrial de Eletrônica I Salário R$ 1.508,95	105	Técnico em Eletrônica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Técnico Industrial de Eletrônica I Salário R$ 1.508,95	106	Técnico em Eletrônica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Técnico Industrial de Eletrônica I Salário R$ 1.508,95	107	Técnico em Eletrônica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá
Técnico Industrial de Eletrônica I Salário R$ 1.508,95	108	Técnico em Eletrônica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel
Técnico Industrial de Eletrônica I Salário R$ 1.508,95	109	Técnico em Eletrônica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Técnico Industrial de Eletrotécnica I	110	Técnico em Eletrotécnica	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos)	Curitiba e região	Curitiba

Salário R$ 1.508,95		Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)		
Programa: (para os cargos de nºs 110 a 115): Conhecimento específico: Matemática: progressões aritmética e geométrica. Equações exponenciais. Análise combinatória simples. Binômio de Newton. Determinantes, sistemas lineares. Vetores. Funções circulares diretas, arcos de extremidades associadas. Operações com arcos. Equações trigonométricas. Resoluções de triângulos. Limites e continuidade. Função linear. Linha reta. Números complexos. Circuitos elétricos – Lei de Ohm, Leis de Kirchhoff e Lei de Joule. Circuitos em série, circuitos em paralelo e circuitos mistos. Circuitos de corrente alternada - Parâmetros de corrente alternada. Circuitos RL, RC e RLC. Ligações em triângulo e ligações em estrela. Potências em CA. Transformadores: Transformadores de força e de distribuição. Máquinas elétricas: Motor de indução: tipos, aplicações, cálculos e métodos de partida. Gerador síncrono: Tipos e aplicações dos alternadores. Motores síncronos: aplicações e limitações. Estatística: Representação gráfica e em tabelas, distribuição de freqüência; medidas de posição; medidas de variabilidade; medidas de assimetria e curtose; probabilidade. Instalações elétricas: Alta tensão, conceitos e projetos de subestações. Baixa tensão: redes de distribuição, urbana e rural, cálculos. **Português e Informática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (cargos de nºs 110 a 115): Executar, sob orientação, manutenção preventiva/corretiva em equipamentos em geral e/ou instalações; auxiliar em testes e ensaios de componentes e sistemas de sua especialidade; participar na pesquisa de novas tecnologias e outras afins; elaborar relatórios e controle de dados/informações técnicas.					
Técnico Industrial de Eletrotécnica I Salário R$ 1.508,95	111	Técnico em Eletrotécnica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Técnico Industrial de Eletrotécnica I Salário R$ 1.508,95	112	Técnico em Eletrotécnica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Técnico Industrial de Eletrotécnica I Salário R$ 1.508,95	113	Técnico em Eletrotécnica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá
Técnico Industrial de Eletrotécnica I Salário R$ 1.508,95	114	Técnico em Eletrotécnica Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel
Técnico Industrial de Eletrotécnica I Salário R$ 1.508,95	115	Técnico em Eletrotécnica Registro no conselho de classe	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina;	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel

		CNH: Mínimo letra B		Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	
Técnico Industrial de Mecânica I Salário R$ 1.508,95	116	Técnico em Mecânica. Registro no conselho de classe. CNH: Mínimo letra B. Teste de aptidão física	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 116 e 117): Conhecimento específico: Sistema de unidades. Conversões de unidades. Escalas. Desenhos e projetos mecânicos, hidráulicos e pneumáticos. Paquímetros e micrômetros. Medição de ângulos e roscas. Instrumentos para medição de vazão, pressão, temperatura e torque. Transmissões mecânicas. Mancais. Acoplamentos. Aços: especificações e propriedades. Processos de soldagem, soldabilidade dos materiais, defeitos em soldagem, ensaios em juntas soldadas. Processos de usinagem dos metais. Dobramento, curvamento e calandragem de chapas. Tubos e tubulações – seleção, instalação, operação e manutenção de tubos, acessórios e válvulas de controle e bloqueio. Bombas hidráulicas – classificação, seleção, instalação, operação e manutenção. Potência de conjuntos moto-bombas. Circuitos hidráulicos e pneumáticos - unidades, constituintes, análise e manutenção. Planejamento e controle de manutenção corretiva, preventiva e preditiva. **Português e Informática:** Conforme programa referido no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 116 e 117): Participar e executar, sob orientação, atividades de manutenção preventiva e corretiva em sistemas e equipamentos mecânicos em geral; Auxiliar em pesquisas de novos materiais, serviços, técnicas de manutenção, ensaios e nacionalização de conjuntos; Participar do desenvolvimento de estudos e modificações de equipamentos e sistemas existentes; Auxiliar na elaboração de especificações técnicas detalhadas; Acompanhar a montagem e participar da aceitação de equipamentos especiais das novas usinas; Executar, sob orientação, modificações em guias e instruções. **Observação:** O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.					
Técnico Industrial de Mecânica I Salário R$ 1.508,95	117	Técnico em Mecânica. Registro no conselho de classe. CNH:Mínimo letra B. Teste de aptidão física	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel

				Reserva do Íguaçú e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	
Técnico Industrial de Telecomunicações I Salário R$ 1.508,95	118	Técnico em Telecomunicações ou Eletrônica. Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 118 a 122): Conhecimento específico: Representação de sinais e sistemas no domínio do tempo. Representação de sinais e sistemas no domínio da freqüência. Modulação em amplitude. Modulação em freqüência. Modulação por pulsos. Equações de propagação, SHF, VHF, UHF, equações de Maxwell, análise de meio propagativo. Antenas. Osciladores. Amplificadores e circuladores. Aterramento. Para-raio. Sistemas ATM, GSM. **Português e Informática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Descrição das atividades: (para os cargos de nºs 118 a 122): Executar a instalação, manutenção preventiva e corretiva em redes internas e externas; Instalar sistemas de energia e VHF fixos e móveis; Executar manutenção corretiva de transformadores e bobinas; Executar, sob supervisão, manutenção preventiva e corretiva em instrumentos de ensaios e medidas e em módulos; Participar na instalação de equipamentos dos sistemas eletrônicos (SHF, UHF, Telesupervisão, Teleproteção, etc.); Elaborar processos técnico-administrativos para aprovação de projetos de telecomunicação.					
Técnico Industrial de Telecomunicações I Salário R$ 1.508,95	119	Técnico em Telecomunicações ou Eletrônica. Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3** - Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Técnico Industrial de Telecomunicações I Salário R$ 1.508,95	120	Técnico em Telecomunicações ou Eletrônica. Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3** - Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina e região	Londrina
Técnico Industrial de Telecomunicações I Salário R$ 1.508,95	121	Técnico em Telecomunicações ou Eletrônica. Registro no conselho de classe CNH: Mínimo letra B	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3** - Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá e região	Maringá
Técnico Industrial de Telecomunicações I Salário R$ 1.508,95	122	Técnico em Telecomunicações ou Eletrônica. Registro no conselho	**Prova 1 –** Conhecimento Específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3** - Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel e região	Cascavel

		de classe CNH: Mínimo letra B			

Os testes de aptidão física e exames médicos pré-admissionais são de caráter eliminatório;
É necessária a comprovação de registro no Conselho de Classe, não sendo aceito Protocolo de Pedido de Registro;
Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R$ 500,00/mês; os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais;

IV – CARGOS DE NÍVEL MÉDIO - (Carreira operacional) - Taxa de inscrição – R$ 24,00

Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	123	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 123 a 138): Conhecimento específico: Eletricidade básica: Constituição da matéria –subdivisão e estrutura atômica; Corrente Elétrica – definição, medição, fenômenos/efeitos: luminoso, térmico, magnético e fisiológico; Diferença de potencial e tensão – definição, instrumentos; Resistência Elétrica – definição, resistência elétrica dos condutores, medição da resistência; Aplicação da Lei de Ohm – cargas ligadas em série e em paralelo; Potências Ativa e Aparente, Fator de Potência; Transformador – princípio básico de funcionamento; Energia Elétrica – Determinação de consumo em kWh. **Português, Matemática e Informática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Descrição das atividades: (para os cargos de nºs 123 a 138): Participar nas manobras programadas ou de emergência, realizando sob supervisão, a operação de chave e equipamentos de redes, linhas e subestações; auxiliar na realização dos serviços de montagens e substituição de equipamentos, desmatamento, poda de árvores, abertura de valetas, troca de lâmpadas, substituição de medidores e outras correlacionadas com o cargo. **Sujeito a horário de trabalho diferenciado do padrão da Companhia (08:00 às 18:00hs), com jornada de 8 horas, de segunda à sexta-feira ou de terça-feira à sábado, inclusive noturno, ou de revezamento.**					
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	124	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Paranaguá e região	Curitiba
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	125	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas	Irati e região	Ponta Grossa

			(20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase		
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	126	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	127	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Telêmaco Borba e região	Ponta Grossa
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	128	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	União da Vitória e região	Ponta Grossa
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	129	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Apucarana e região	Londrina

			Prova 4: Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase		
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	130	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Cornélio Procópio e região	Londrina
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	131	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Londrina e região	Londrina
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	132	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Campo Mourão e região	Maringá
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	133	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas	Paranavaí e região	Maringá

			(20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase		
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	134	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Umuarama e região	Maringá
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	135	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Cascavel e região	Cascavel
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	136	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Foz do Iguaçu e região	Cascavel
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	137	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Francisco Beltrão e região	Cascavel

			Teste de aptidão física: a ser realizado numa segunda fase		
Assistente Técnico I Atuação: Eletricista Aprendiz Salário R$ 822,52	138	Ensino médio (2º grau) CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento Específico: 20 questões objetivas (40 pontos); **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 4:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Toledo e região	Cascavel
Assistente Técnico I Atuação: Leiturista Salário R$ 822,52	139	Ensino médio (2º grau) CNH: Categoria A Teste de aptidão física	**Prova 1:** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2:** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Curitiba e região	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 139 a 143): Português, Matemática e Informática: Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 139 a 143): Proceder à leitura de medidores de unidades consumidoras; Inspecionar as entradas de serviço das unidades; entregar faturas de energia elétrica, correspondências e documentos das agências comerciais.					
Assistente Técnico I Atuação: Leiturista Salário R$ 822,52	140	Ensino médio (2º grau) CNH: Categoria A Teste de aptidão física	**Prova 1:** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2:** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Ponta Grossa e região	Ponta Grossa
Assistente Técnico I Atuação: Leiturista Salário R$ 822,52	141	Ensino médio (2º grau) CNH: Categoria A Teste de aptidão física	**Prova 1:** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2:** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Londrina e região	Londrina

Assistente Técnico I Atuação: Leiturista Salário R$ 822,52	142	Ensino médio (2º grau) CNH: Categoria A Teste de aptidão física	**Prova 1:** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2:** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Maringá e região	Maringá
Assistente Técnico I Atuação: Leiturista Salário R$ 822,52	143	Ensino médio (2º grau) CNH: Categoria A Teste de aptidão física	**Prova 1:** Português: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 2:** Matemática: 20 questões objetivas (40 pontos) **Prova 3:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Cascavel e região	Cascavel
Assistente Técnico I Atuação: Oficial Manutenção Eletromecânica Aprendiz Salário R$ 822,52	144	Ensino Médio (2º grau) Curso profissionalizante de eletricidade industrial e/ou manutenção mecânica CNH: Mínimo letra B Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Informática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Usinas da Copel: Incluindo as Usinas Gov. Parigot de Souza, no município de Antonina; Gov. Bento Munhoz da Rocha Netto, no município de Pinhão; Gov. José Richa, no município de Capitão Leônidas Marques, Gov. Ney Braga, no município de Reserva do Íguaçú e Usina de Mauá, no município de Telêmaco Borba.	Curitiba, Ponta Grossa, Londrina, Maringá e Cascavel
Programa: Conhecimento específico: Sistemas de unidades. Conversões de unidades. Mecânica: Metrologia. instrumentos para medição de vazão, pressão, temperatura e torque. Transmissões mecânicas. Mancais. Acoplamentos. Materiais. Soldagem. Usinagem. Tubos e tubulações. Equipamentos mecânicos: bombas, compressores, redutores, turbinas. Circuitos hidráulicos e pneumáticos. Técnicas de manutenção. Utilização de ferramentas manuais e máquinas-ferramenta. Leitura e interpretação de desenhos mecânicos. Elétrica**:** Eletrostática, magnetismo e eletromagnetismo, corrente elétrica, lei de ohm, energia, trabalho, potência, associação de resistores, eletroquímica, geradores elétricos, lei de Kirchoff, capacitores, gerador elementar, conceito básico de corrente alternada, diagramas elétricos unifilares, diagramas elétricos de força e controle, diagramas elétricos de proteções, instrumentos de medição de tensão e corrente, multímetros, quadros de distribuição de instalações prediais, noções sobre dimensionamento de circuitos de instalações prediais, instalação e manutenção de instalações prediais, motores elétricos - tipos, característica, esquemas de ligação e chaves. **Português e Informática:** Conforme programa referido no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Auxiliar nos trabalhos de manutenção eletromecânica nos equipamentos de usina, subestação e barragem; Participar, sob supervisão, de					

ensaios de vibração em equipamentos auxiliares; Efetuar, sob supervisão, leitura de vazão de água, nível de óleo, temperatura e outros dados; Efetuar, sob supervisão, leitura de medidas de baterias; Pintar peças e equipamentos; Montar andaimes metálicos e de madeira. **Observação:** O ocupante desempenhará atividades em locais confinados e de difícil acesso, sendo necessário o manuseio de equipamentos.					
Assistente Técnico II Atuação: Desenhista I (Desenho técnico - cadista) Salário: R$ 1.065,33	145	Ensino médio (2º grau)	**Prova 1** - Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2** - Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3 -** Português: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Informática (Office e BrOffice), em softwares de CAD (AutoCAD e Microstation); **Português e Matemática**: Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Elaborar desenhos técnicos como plantas, projetos, catálogos, croquis, normas e desenhos artísticos; participar da elaboração de recursos visuais; manter mapoteca organizada; acompanhar e orientar na impressão de materiais de divulgação; executar desenhos a partir de informações específicas ou esboço do projetista, demonstrando características técnicas, situação geográfica, locação do terreno, altimetria, planimetria e outros.					
Assistente Técnico III Atuação: Motorista III Salário: R$ 1.261,62	146	Ensino Médio (2º grau completo) 6 meses de experiência comprovados através de registro na CTPS, como motorista. CNH: Mínimo categoria C	**Prova 1:** Português: 25 questões objetivas (50 pontos) **Prova 2:** Matemática: 25 questões objetivas (50 pontos)	Município de São Paulo	Município de São Paulo
Programa: Português e Matemática: Conforme programa constante no inicio deste anexo					
Atribuições do cargo: Dirigir veículos da Companhia, para o transporte de diretores, funcionários e visitantes; Comparecer nos locais de embarque e desembarque em aeroportos, retirando bagagem de diretores ou visitantes, buscando pessoas, documentos e encomendas; Zelar pela segurança, manutenção e conservação do veículo. **Observação:** As atividades exigem do ocupante levantamento e carregamento de peso variado.					
Assistente Técnico IV Atuação: Inspeção de Manutenção de Veículos Salário: R$ 1.508,95	147	Ensino Médio (2º grau); CNH: Mínimo categoria C. 6 meses de experiência comprovados através de registro na CTPS, como mecânico de veículos ou consultor técnico em empresa de manutenção ou concessionária de veículos.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Curitiba	Curitiba
Programa: (para os cargos de nºs 147 a 151): Conhecimento específico: Pneus: Tipos de pneus (radiais - diagonais), Indicativo do momento de troca (TWI), Calibragem e Balanceamento. Suspensão: Geometria, Cambagem (caster), Amortecedores e Tipos de molejos; Transmissão: Tipos de câmbio (automático - mecânico), Peças importantes (anéis sincronizados - rolamentos), Tração 4x2 e Tração 4x4. Motor: Conhecer motor com e sem injeção eletrônica e Arrefecimento (Refrigeração). Óleos lubrificantes: Para motor (Minerais, Semi-sintéticos e Sintéticos), para transmissão. Lataria e pintura: Reconhecer desgaste natural, Reconhecer danos decorrentes de acidente, Tipos de tinta automotiva (P.U. - Sintética - Duco). **Português e Matemática:** conforme programa contante no inicio deste anexo.					

Atribuições do cargo: (para os cargos de nºs 147 a 151): Realizar atividades de inspeção, instalação e manutenção de partes de veículos; planejar e executar a sistemática de acompanhamento dos serviços efetuados externamente; manter atualizado cadastro de fornecedores de serviços; decidir pela oportunidade da substituição de peças e componentes em serviços de manutenção externa; acompanhar testes de funcionamento de motores; fornecer motores recuperados as áreas de manutenção de veículos; providenciar requisição ou aquisição de peças e orientar condutores de veículos; Aplicar pré-testes de habilitação; prestar atendimento a veículos avariados ou acidentados; contatar com fornecedores, oficinas, seguradoras e áreas da Companhia; elaborar relatórios; realizar levantamentos em veículos a serem enviados para reforma ou recuperação por oficina de terceiros; emitir documentos de autorização de serviços e requisição para compra de peças.					
Assistente Técnico IV Atuação: Inspeção de Manutenção de Veículos Salário: R$ 1.508,95	148	Ensino Médio (2º grau); CNH: Mínimo categoria C 6 meses de experiência comprovados através de registro na CTPS, como mecânico de veículos ou consultor técnico em empresa de manutenção ou concessionária de veículos.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Ponta Grossa	Ponta Grossa
Assistente Técnico IV Atuação: Inspeção de Manutenção de Veículos Salário: R$ 1.508,95	149	Ensino Médio (2º grau); CNH: Mínimo categoria C 6 meses de experiência comprovados através de registro na CTPS, como mecânico de veículos ou consultor técnico em empresa de manutenção ou concessionária de veículos.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Londrina	Londrina
Assistente Técnico IV Atuação: Inspeção de Manutenção de Veículos Salário: R$ 1.508,95	150	Ensino Médio (2º grau); CNH: Mínimo categoria C 6 meses de experiência comprovados através de registro na CTPS, como mecânico de veículos ou consultor técnico em empresa de manutenção ou concessionária de veículos.	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Maringá	Maringá
Assistente Técnico IV Atuação: Inspeção de Manutenção de Veículos Salário: R$ 1.508,95	151	Ensino Médio (2º grau); CNH: Mínimo categoria C 6 meses de experiência comprovados através de registro na CTPS, como mecânico de veículos ou consultor técnico em	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos)	Cascavel	Cascavel

		empresa de manutenção ou concessionária de veículos.			
Assistente Técnico IV Atuação: Mecânico de Equipamentos Hidráulicos Salário: R$ 1.508,95	152	Ensino Médio (2º grau completo) CNH: Mínimo categoria B. 6 meses de experiência, comprovados através de registro na CTPS como mecânico em empresas de manutenção de guindastes, ou guindauto, ou cestas aéreas, ou empilhadeiras, ou tratores. Teste de aptidão física	**Prova 1:** Conhecimento específico: 30 questões objetivas (60 pontos) **Prova 2:** Português: 10 questões objetivas (20 pontos) **Prova 3:** Matemática: 10 questões objetivas (20 pontos) **Teste de aptidão física:** a ser realizado numa segunda fase	Curitiba	Curitiba
Programa: Conhecimento específico: Princípios e noções de circuito hidráulico, desenho técnico, metrologia, solda oxigênio e elétrica**. Português e Matemática:** Conforme programa constante no inicio deste anexo.					
Atribuições do cargo: Orientar e executar atividades de manutenção preventiva e corretiva em veículos, equipamentos hidráulicos, empilhadeiras e seus componentes. **Observação:** As atividades exigem esforço físico e posturas forçadas.					

Os testes de aptidão física e exames médicos pré-admissionais são de caráter eliminatório;
Todos os cargos têm direito ao auxílio-alimentação de R$ 500,00/mês; os planos de benefícios assistenciais e de previdência privada são opcionais.

CURITIBA, 15 DE JUNHO DE 2009.

ANTONIO RYCHETA ARTEN
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO